

Grenelle de l'emploi et des métiers du sport

5 juin 2023





Ouverture

Amélie OUDÉA-CASTÉRA

Ministre des Sports, des Jeux Olympiques et Paralympiques

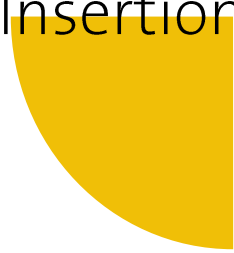




Ouverture

Olivier DUSSOPT

Ministre du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion





QUESTIONS / REMARQUES

<https://app.klaxoon.com/join/A5ZVQR2>

Aller vers
app.klaxoon.com

A5ZVQR2

app.klaxoon.com/join/A5ZVQR2





GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**GRENELLE
DE L'EMPLOI**
et des métiers du sport

PANORAMA DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE DU SPORT





Les enjeux de l'emploi dans la filière du sport



Augustin VICARD

Directeur

INJEP



LES ENJEUX DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE DU SPORT



Les acteurs de l'emploi et de la formation dans la filière du sport

EMPLOYEURS

- Fédérations sportives ● Collectivités
- Groupements d'employeurs ●
- ETI ● TPE-PME
- Clubs professionnels

MINISTÈRES

- MSJOP ● MESR ● MENJ ●
- MTPEI ● MASA

BRANCHES PROFESSIONNELLES (partenaires sociaux)

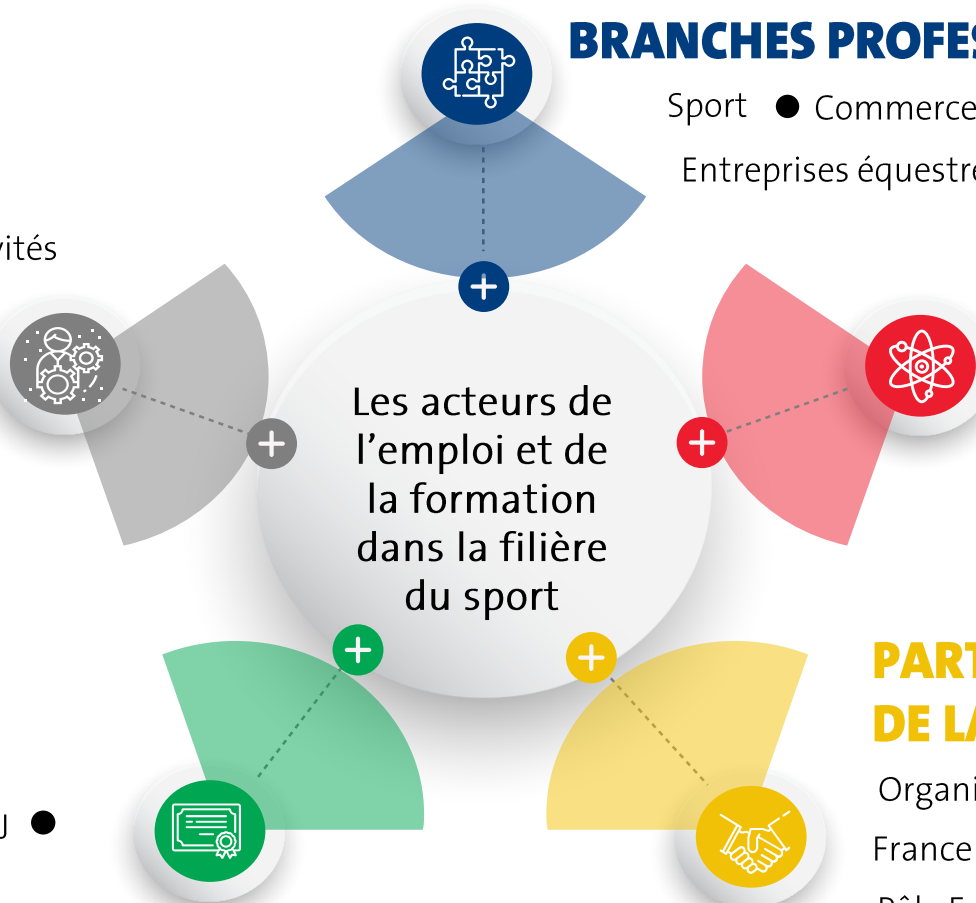
- Sport ● Commerce des articles de sport et d'équipements de loisirs ●
- Entreprises équestres ● Golf

OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

- AFDAS ● AKTO ● OCAPAT
- OPCOMMERCE

PARTIES PRENANTES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

- Organismes de formation ● CNFPT ● Régions ●
- France Compétences ● Etablissements publics ●
- Pôle Emploi ● ANS



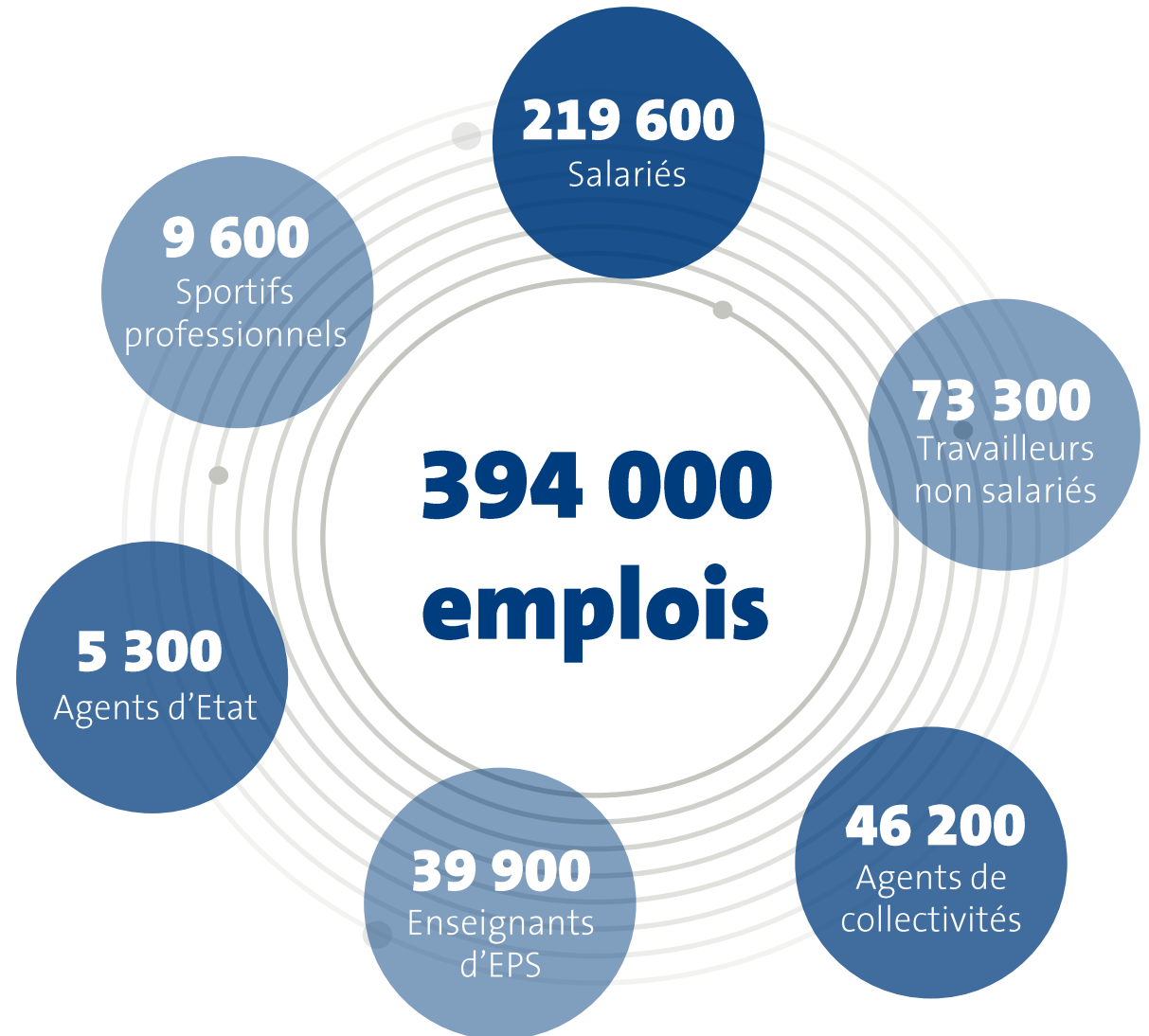
Une approche statistique de l'emploi dans la filière sport

Filière du sport

Les 11 secteurs d'activité retenus dans le périmètre (codes NAF Insee)

Secteur des principales autres activités associées au sport	3012Z	Construction de bateaux de plaisance
	3092Z	Fabrication de bicyclettes et véhicules pour invalides
	3230Z	Fabrication articles de sports
	4764Z	Commerce de détail d'articles de sport
	7721Z	Location d'articles de sport
	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques
Secteur du sport	9311Z	Gestion d'installations sportives
	9312Z	Activités de club de sport
	8551Z	Enseignement de disciplines sportive
	9313Z	Centre de culture physique
	9319Z	Autres activités liées aux sports

**La filière sport :
400 000 emplois,
soit 1,3 % de
l'emploi total**



Une croissance de l'emploi salarié privé particulièrement soutenue

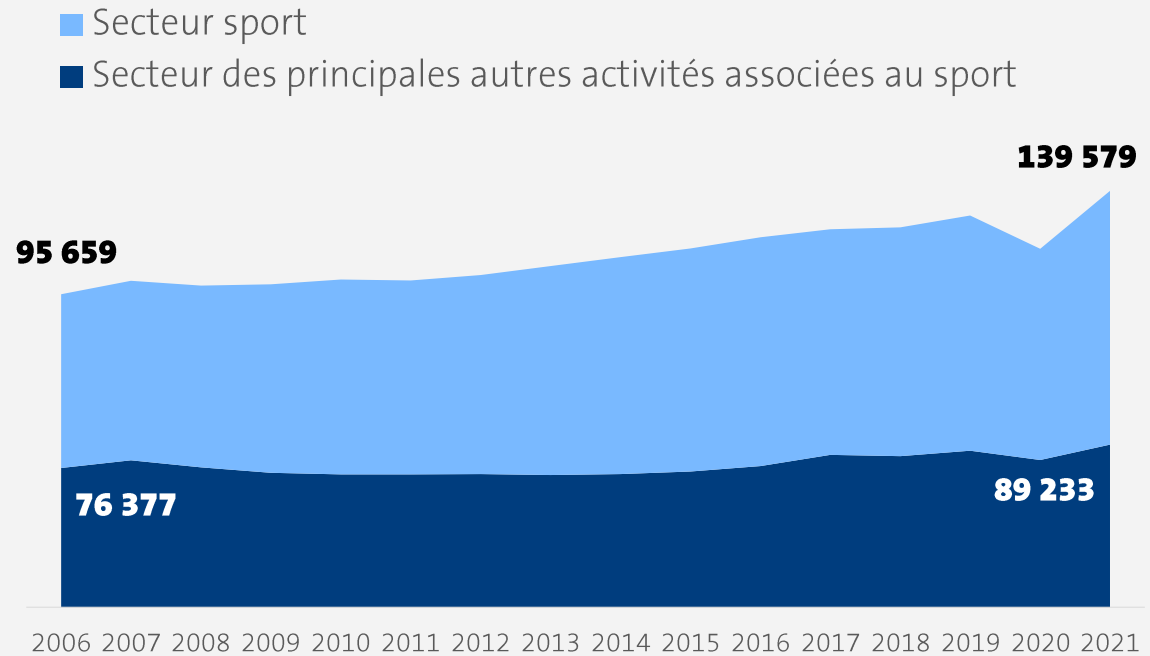
→  **229 000**

Salariés de droit privé sur la filière du sport

Secteur sport **+ 44%** →

Secteur des autres activités associées au sport **+ 17%** →

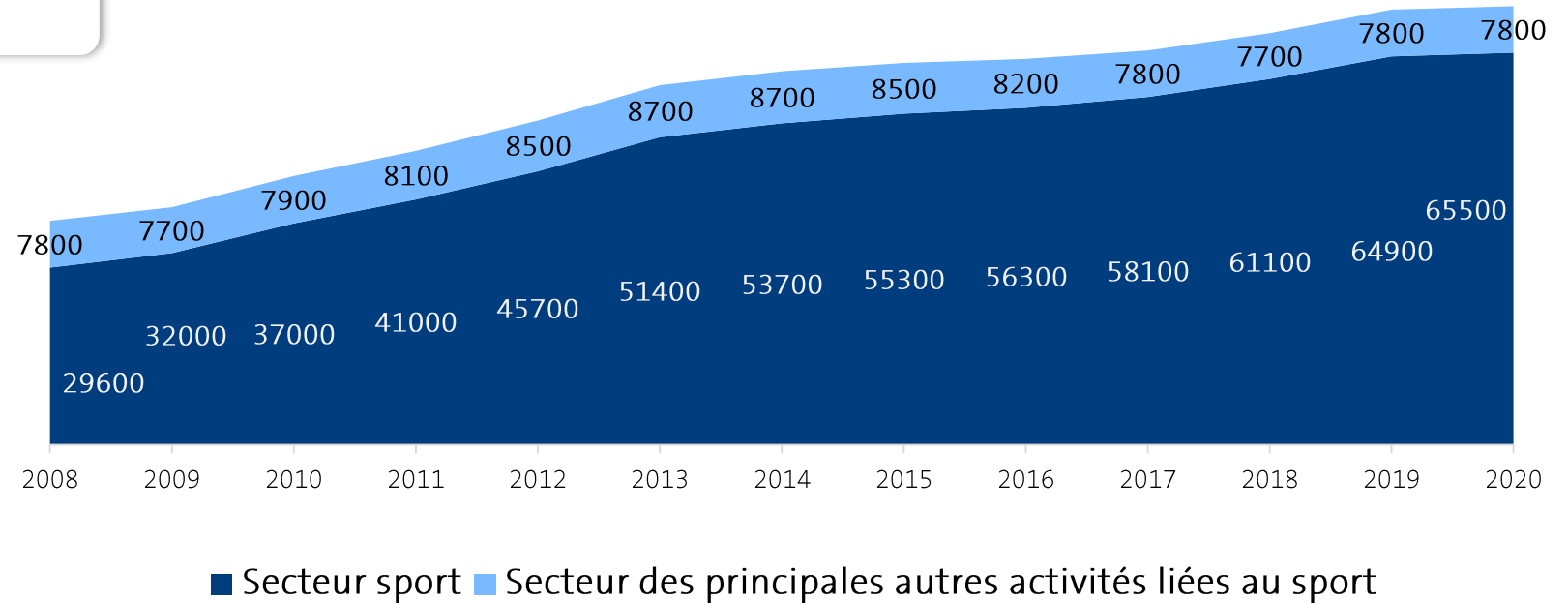
Evolution des emplois salariés entre 2006 et 2021



Un quasi doublement du nombre de travailleurs indépendants depuis 2008

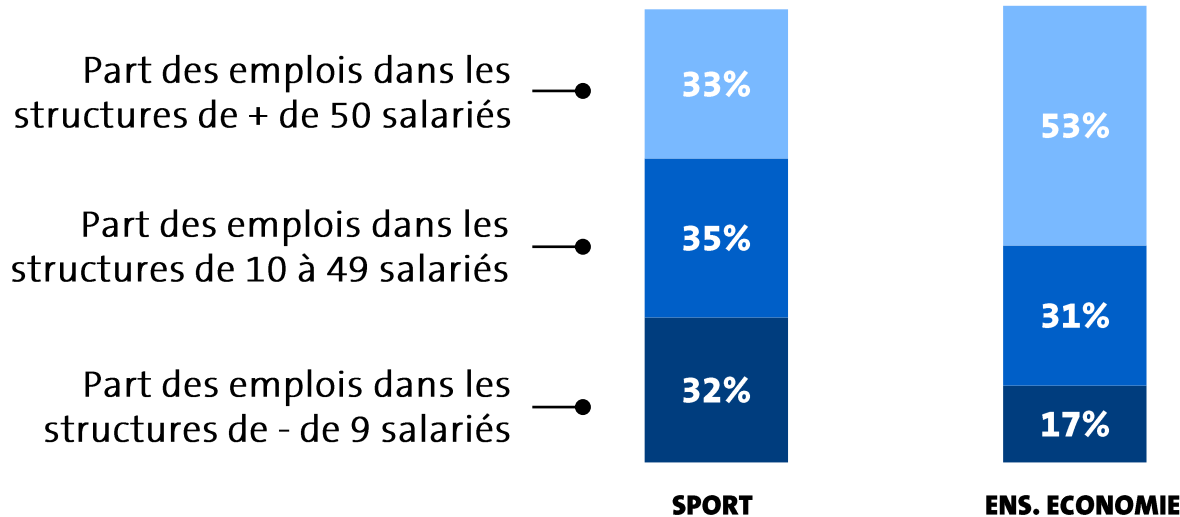
Un effet du développement de l'autoentrepreneuriat

Evolution du nombre d'individus non-salariés



Un emploi concentré dans les petites structures et les associations sportives

Répartition des emplois salariés selon la taille des établissements employeurs en 2020



84 000

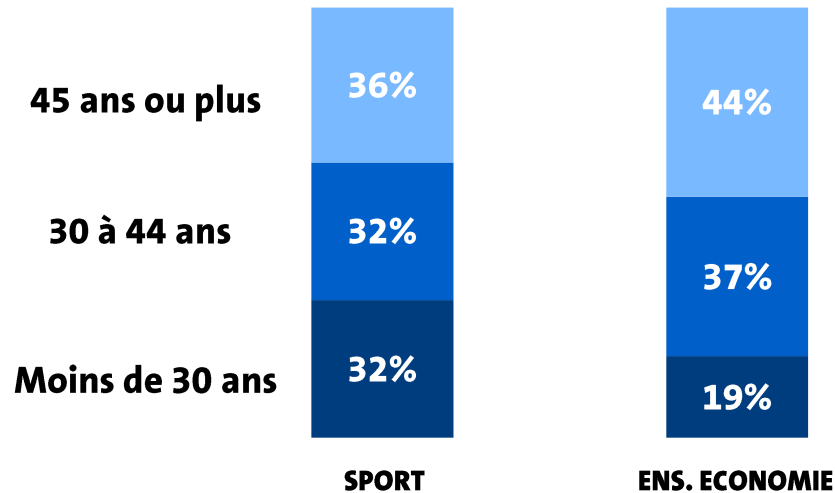
personnes salariées dans les associations sportives
37 % des salariés du privé de la filière sport

1 association sportive sur 7

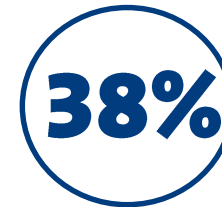
employeur
44 000 soit 15 % des associations sportives

Des salariés particulièrement jeunes et masculins

Âge des salariés dans la filière sport et dans l'ensemble de l'économie



FÉMINISATION DE L'EMPLOI



dans la filière sport



dans l'ensemble de l'économie



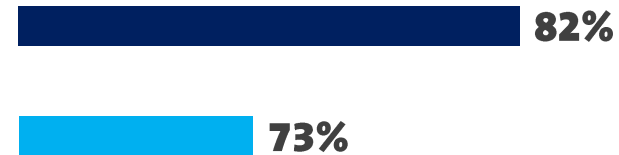
Une population salariée qui vieillit, avec les 45 ans ou plus qui représentent 36 % des effectifs, contre 29 % en 2017 (+7 points)

Des conditions d'emplois qui nuisent à l'attractivité des métiers ?

Plus de temps partiel



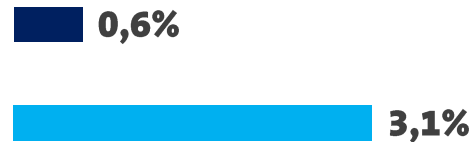
Moins de CDI



Plus d'apprentissage



Plus de contrats saisonniers



FOCUS SUR LES EMPLOIS DES PRINCIPALES BRANCHES DU SPORT

Augustin VICARD

Directeur
INJEP

Yves BECHU

Vice-Président
CPNEF Golf

Cécile LANDREAU

Vice-présidente
CPNEFP

Romain VIEVILLE

**Président observatoire des
métiers du sport**
Branche du sport

Michel DAVID

Président
CPNE-EE

Portrait des emplois de la branche du sport

Caractéristiques des emplois de la branche en 2017

Volume d'emplois



150 000

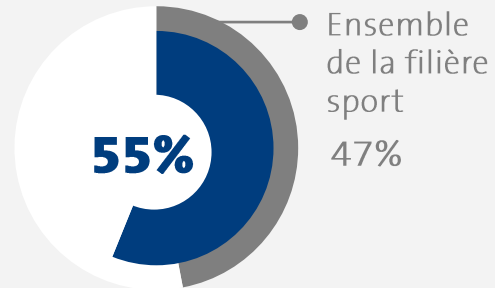
Emplois environ
en 2019

Evolution 2007-2019

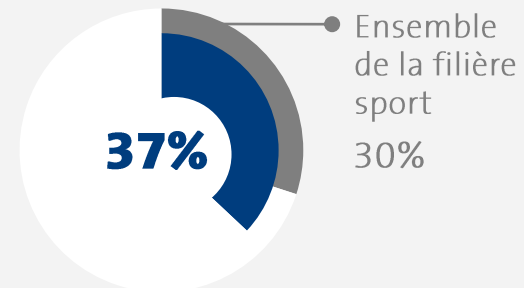
+36%



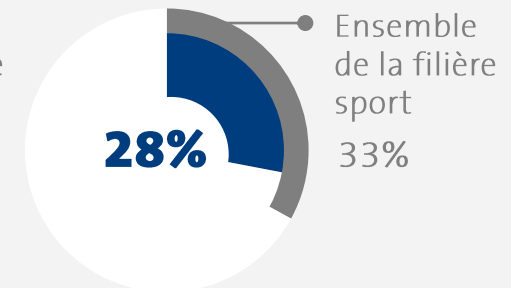
Poids des moins de 35 ans



Recours au temps partiel



Recours au CDD



37,5% des emplois sont occupés par des femmes

Portrait des emplois de la branche du commerce des articles de sport et équipements de loisirs (IDCC 1557 - 1618)

Caractéristiques des emplois de la branche

Volume d'emplois



62 316

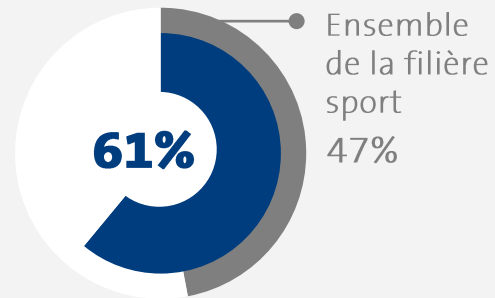
Emplois en 2019

Evolution 2007-2019

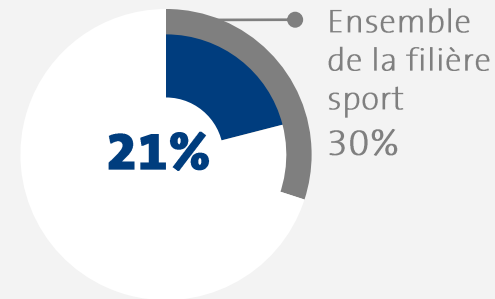
+21%



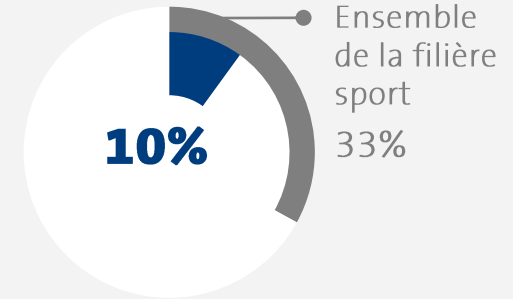
Poids des moins de 35 ans



Recours au temps partiel



Recours au CDD



FEMMES



42% des emplois sont occupés par des femmes

Portrait des emplois de la branche des entreprises équestres

Caractéristiques des emplois de la branche - 2021

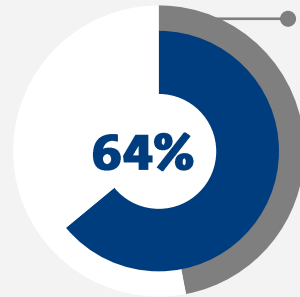
Volume d'emplois



27 792

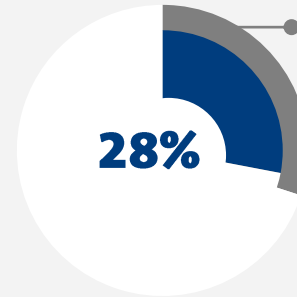
Emplois en 2018

Poids des moins de 30 ans



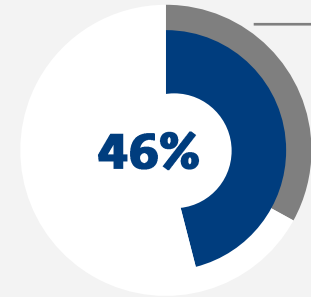
Ensemble
de la filière
sport
47%

Recours au temps partiel



Ensemble
de la filière
sport
30%

Recours au CDD (hors apprentissage)



Ensemble
de la filière
sport
33%

FEMMES



69% des emplois sont occupés par des femmes

Portrait des emplois de la branche du golf

Caractéristiques des emplois de la branche

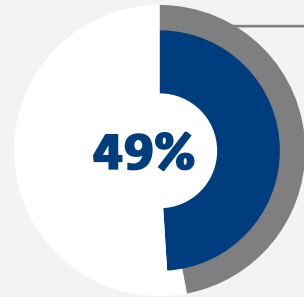
Volume d'emplois



5 196

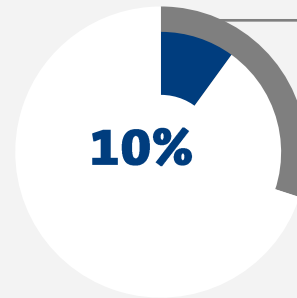
Emplois en 2015

Poids des moins de 30 ans



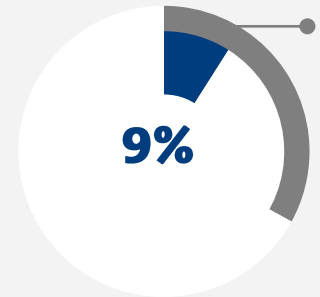
Ensemble
de la filière
sport
47%

Recours au temps partiel



Ensemble
de la filière
sport
30%

Recours au CDD



Ensemble
de la filière
sport
33%



30% des emplois sont occupés par des femmes

Les enjeux transversaux pour l'emploi dans la filière du sport

Adapter les réponses ...



**... au dynamisme de la filière qui
génère des besoins croissants**



**... aux contingences des employeurs,
des professionnels, des acteurs de la
professionnalisation**



**... dans une démarche coordonnée des
institutions, des branches, des indépendants
et du secteur de l'emploi public**



**... pour que les métiers du sport
bénéficient d'une image positive,
qui renforce leur attractivité**



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**GRENELLE
DE L'EMPLOI**
et des métiers du sport

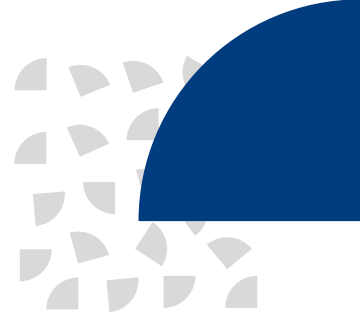
S'INSÉRER FACILEMENT DANS LA FILIÈRE DU SPORT





ACCESSIBILITÉ DES EMPLOIS DU SPORT : L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS VERS UN PROJET PROFESSIONNEL





Accessibilité des
emplois du sport :
l'accompagnement
des publics vers un
projet professionnel



Bruno LUCAS

**Délégué général à l'emploi et à
la formation professionnelle**

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion |
DGEFP

Données 2022

Les contrats aidés : un dispositif d'insertion dans l'emploi mobilisé par les acteurs du sport

→  **2 683**

Bénéficiaires de contrats PEC ou CIE*
en 2022 dans la filière du sport

90%

Des dispositifs de soutien
concernent les établissements
du secteur sport (5 codes NAF)

+ 53%

de bénéficiaires entre 2020 et
2022 grâce au plan jeunes lancé
en 2021

79%

des structures employeuses
bénéficiant d'un dispositif de
soutien en 2022 comptent
moins de 10 salariés

Données 2022

L'apprentissage, une voie d'entrée efficacement mobilisée par les acteurs de la filière du sport



27 339

Apprentis en 2022,
sur l'ensemble de
la filière du sport
(11 codes NAF)

X 6,5

En 5 ans (2018-2022), il y a 6,5 fois plus
d'apprentis dans la filière du sport



Près de la moitié des
apprentis de la filière
dans les clubs

Clubs de sport

46%

Accessibilité des
emplois du sport :
l'accompagnement
des publics vers un
projet professionnel



Frédéric SANAUR

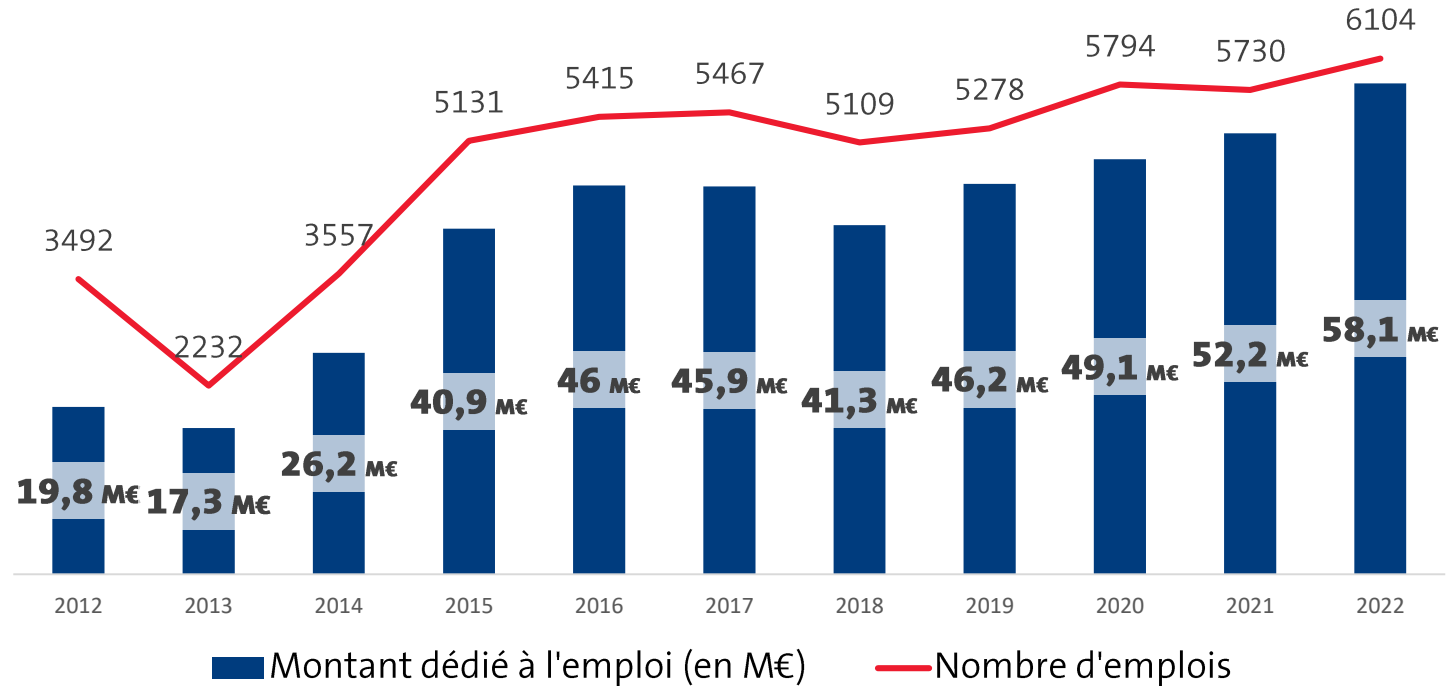
Directeur général

Agence Nationale du Sport (ANS)



Un soutien continu de l'Agence Nationale du Sport en faveur de l'emploi

Evolution du nombre d'emplois et de l'enveloppe budgétaire



→ 58 M€
en 2022



ACCESSIBILITÉ DES EMPLOIS DU SPORT : L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS VERS UN PROJET PROFESSIONNEL



ACCESSIBILITÉ DES EMPLOIS DU SPORT : L'ACCOMPAGNEMENT DES PUBLICS VERS UN PROJET PROFESSIONNEL

TÉMOIGNAGE

Vanessa DOS REIS

Apprentie Maître-nageur

Piscine les Nymphéas – Ville de Noisy-le-Grand



LISIBILITÉ DES FORMATIONS ET DES MÉTIRS : UN DÉFI POUR L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE



LISIBILITÉ DES FORMATIONS ET DES MÉTIERS : UN DÉFI POUR L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Table ronde

Mathieu MERCIECCA

**Chef mission Campus des métiers et
des qualifications**
DGESCO

Thimothée BRUN

Président
ANESTAPS

Véronique CAZIN

**Chef du pôle Formations,
Certifications**
DRAJES Occitanie

Aymeric MORIN

**Adjoint au DGA en charge de
l'offre de service**
POLE EMPLOI

Philippe LAMBLIN

**Ambassadeur « les Entreprises s'engagent »
Délégué aux emplois en Hauts de France**
CAMPUS HAUT DE FRANCE



FLUIDITÉ DES DISPOSITIFS DE CERTIFICATION ET DE L'OFFRE DE FORMATION AU SERVICE DES PARCOURS PROFESSIONNELS



FLUIDITÉ DES DISPOSITIFS DE CERTIFICATION ET DE L'OFFRE DE FORMATION AU SERVICE DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Table ronde

Fabienne BOURDAIS
Directrice des Sports
MSJOP

Anne-Sophie BARTHEZ
Directrice générale DGESIP
MESR

Andréas SEILER
Sous-directeur des politiques
de formation et d'éducation
MASA

Adeline CROYERE
Sous-directrice des lycées et de
la formation professionnelle
MENJ

René BAGORSKI
Directeur de la certification
France Compétences

Grenelle de l'emploi et des métiers du sport





Amélie OUDÉA-CASTÉRA

Ministre des Sports, des Jeux Olympiques et Paralympiques



Carole GRANDJEAN

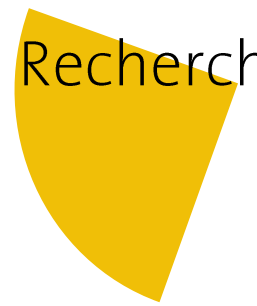
Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de
la Formation professionnels





Sylvie RETAILLEAU

Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche





Amélie OUDÉA-CASTÉRA

Ministre des Sports, des Jeux Olympiques et Paralympiques

#ObjectifPleinEmploi

- *Lisibilité de l'offre et des parcours de formation*
- *Accessibilité des emplois sportifs*
- *Qualité de l'emploi et attractivité des métiers*
- *Rôle social des acteurs du sport*
- *Valorisation des compétences dans le sport*



#ObjectifPleinEmploi

A l'horizon du quinquennat,

- **Créer 100 000 nouveaux emplois**
- **Multiplier par 5 les bénéficiaires d'actions d'insertion**

...par et dans le sport



Lisibilité de l'offre et des parcours de formation vers les métiers du sport

1. Signature d'une charte de coopération interministérielle et interbranches sur les diplômes et certifications du champ du sport
2. Appui à la définition de nouvelles modalités de financement de la formation professionnelle dans le sport
3. Evolutions législative, réglementaire et doctrinale permettant de fluidifier l'enregistrement des certifications du champ du Sport
4. Expérimentation du premier Campus des métiers et des qualifications du sport dans les Hauts-de-France



Accessibilité des emplois sportifs

1. Renforcement de la politique de soutien aux dispositifs d'emploi dans le sport
2. Ouverture d'une plateforme des métiers du sport qui permettra d'accéder à l'information sur les métiers, les emplois et les formations
3. Organisation de la première édition de la semaine des métiers du sport



Qualité de l'emploi et attractivité des métiers

1. Création d'un baromètre des emplois dans le sport
2. Appui à des travaux interbranches professionnelles pour la définition de nouvelles actions d'analyse et de prospective
3. Lancement d'une grande campagne de promotion des métiers du sport
4. Chantier sur la féminisation des métiers du sport
5. Lancement de travaux sur le travail saisonnier et l'entreprenariat individuel dans le sport



Renforcement du rôle social des acteurs du Sport

Lancement du réseau Les clubs sportifs engagés

- Un dispositif innovant de professionnalisation des clubs engagés dans l'insertion par le sport
- Objectif :
2023 : 1 000 clubs sportifs engagés
2024 : 10 000 clubs sportifs engagés



Reconnaissance des compétences dans le sport

1. Intégration prioritaire du champ du sport dans le nouveau service public de la VAE
2. Ouverture d'un dispositif de reconnaissance des compétences pour les bénévoles et les SHN





SIGNATURE DE LA CHARTE DE COOPÉRATION INTERMINISTÉRIELLE ET INTERBRANCHES SUR LES DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS DU CHAMP DU SPORT



Grenelle de l'emploi et des métiers du sport





GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Grenelle de
l'emploi**
et des métiers du sport

CONSTRUIRE DURABLEMENT SA CARRIÈRE





MOBILITÉ PROFESSIONNELLE, ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET QUALITÉ DE L'EMPLOI : UNE AMÉLIORATION NÉCESSAIRE



MOBILITÉ PROFESSIONNELLE, ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET QUALITÉ DE L'EMPLOI : UNE AMÉLIORATION NÉCESSAIRE

Table ronde

Thierry TEBOUL
Directeur général
AFDAS

Jean-Paul HUBERT
Responsable certification
OPCOMMERCE

Philippe DIALLO
Président
COSMOS

Virgile CAILLET
Délégué général
UNION SPORT ET CYCLE

MOBILITÉ PROFESSIONNELLE, ATTRACTIVITÉ DES MÉTIER S ET QUALITÉ DE L'EMPLOI : UNE AMÉLIORATION NÉCESSAIRE

TÉMOIGNAGES

Barbara STANKOWICZ

Directrice Ressources humaines
SPORT 2000

François DEBROUX

Directeur général Evolution 2
Compagnie des Alpes



MOBILITÉ PROFESSIONNELLE, ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS ET QUALITÉ DE L'EMPLOI : UNE AMÉLIORATION NÉCESSAIRE



**Mobilité professionnelle,
attractivité des métiers
et qualité de l'emploi :
une amélioration
nécessaire**



LES CLUBS SPORTIFS ENGAGÉS

Kathleen AGBO

Conseillère en charge de
l'accompagnement vers l'emploi
MTPEI

Grégory BELHOSTE

Directeur de projet
LES CLUBS SPORTIFS ENGAGÉS

NOTRE MISSION

- Accompagner les clubs de sport volontaires à déployer des actions dans lesquelles le sport est un moyen de **ramener des publics vers l'emploi**
- Permettre à chaque club volontaire de **développer l'emploi en interne** et dans sa communauté



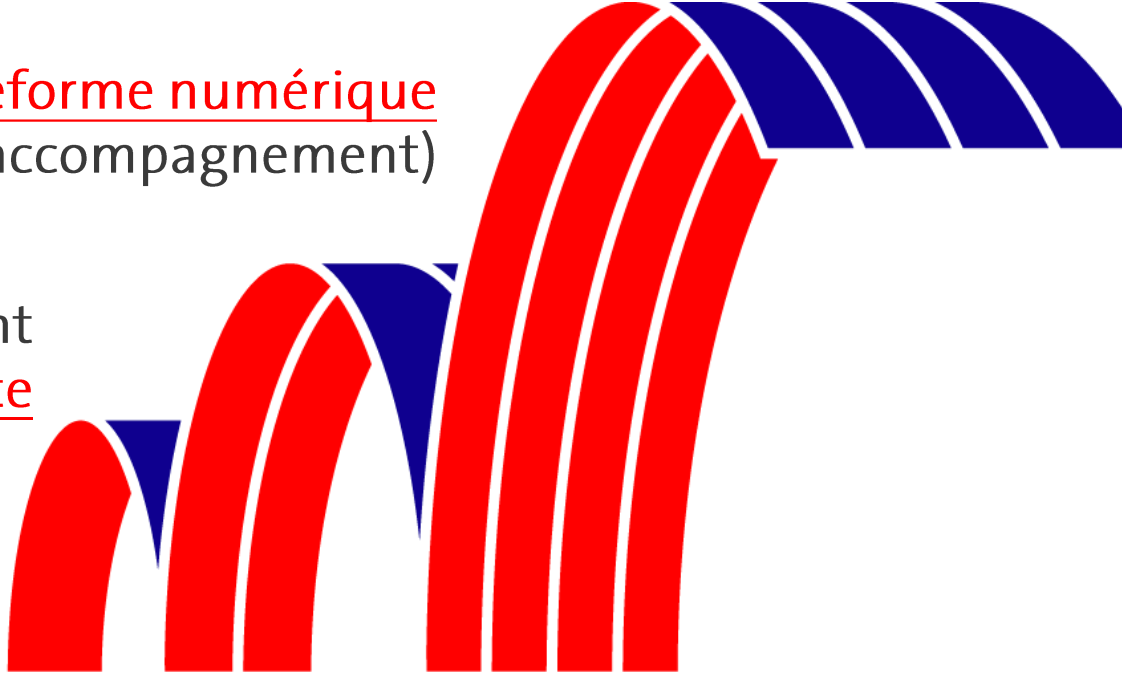
QU'EST-CE QU'UN CLUB SPORTIF ENGAGÉ ?

Un club qui s'engage pour l'insertion professionnelle par le sport

En développant une ou plusieurs
actions favorisant l'insertion
professionnelle

Un club qui s'engage à encourager l'emploi dans sa structure

En accompagnant les membres de son
club (professionnalisation, formation,
etc.)

1. Identification des clubs déjà acteurs de l'insertion par le sport ou volontaires - LAB
 2. Formalisation de l'engagement du club via la Charte
 3. Déploiement de la plateforme numérique (outils, réseaux et accompagnement)
 4. Accompagnement en local du club sur le déploiement de ses actions
- 

UN PROGRAMME D'ACTION EN COURS DE CONSTRUCTION

- **Bloc 1 : La formation d'un référent engagement dans le club et l'identification des acteurs locaux et expertises existantes**
 - Repérer les acteurs

- **Bloc 2 : Le sport pour remobiliser**
 - Organiser des journées d'immersion au sein du club
 - Mettre à disposition 2 créneaux par semaine pour des publics éloignés de l'emploi et former un coach pour lever les freins à l'employabilité
 - Mettre en place des stages de remobilisation des publics éloignés de l'emploi
 - Participer, grâce au sport, aux programmes d'accompagnement de publics éloignés de l'emploi à travers des dispositifs existants (CEJ...)

- **Bloc 3 : Le sport comme catalyseur**
 - Contribuer à organiser un « Révèle ton job » / forum des métiers
 - Contribuer à l'organisation des dispositifs (« Stade vers l'emploi », job dating...)

DES ACTIONS IDENTIFIÉES EN COURS

- Comité taekwondo 94 : 5/6 clubs engagés et valorisés par le Département
- Ville de Saint Denis : Engager 10 clubs de la ville dans un programme autour du CEJ + événementiel
- Bourgogne Franche-Comté : 8 clubs avec la FFHB pour remobiliser les bénéficiaires du RSA- jeunes et senior
- 5 clubs de Strasbourg en consortium
- Métropole de Lyon : 4 clubs déjà accompagnés par DAHLIR vont monter en engagement
- Département de la Meuse : Les 6 clubs de haut niveau du territoire s'engagent dans un programme d'insertion professionnelle
- FF Voile : identification de 10 clubs du littoral ouest pour mise en place forum des métiers maritimes
- FF Voile : expérimentation avec 4 clubs (sud) sur des stages de remobilisation des bénéficiaires du RSA
- FF Rugby : Intégration des critères de notre programme dans le label club engagé de la FFR
- FF Cricket : 7 clubs de cricket s'engagent avec Emmaüs solidarité pour l'accueil de réfugiés pratiquants
- Les Mureaux : Mise en place de programme d'insertion professionnelle autour du breakdance
- Marseille : Recrutement et formation d'éducateurs spécialisés dans le repérage et la prévention des radicalisations en partenariat avec les clubs de basket du département 13
- Hauts de Seine : SVE à la Défense ARENA

**Mobilité professionnelle,
attractivité des métiers
et qualité de l'emploi :
une amélioration
nécessaire**

COACHS D'INSERTION PAR LE SPORT

Jean-Philippe ACENSI

Président

AGENCE POUR L'ÉDUCATION PAR LE SPORT



RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES : LA VAE COMME UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION ET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLES

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES : LA VAE COMME UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION ET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLES

Table ronde

Cécile BERTRAND

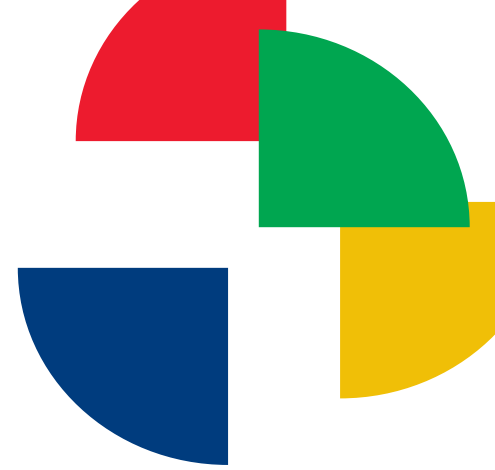
Cheffe du pôle CPF
DGEFP

Olivier GERARD

Chef de projet REVA
DGEFP

Stéphane REMY

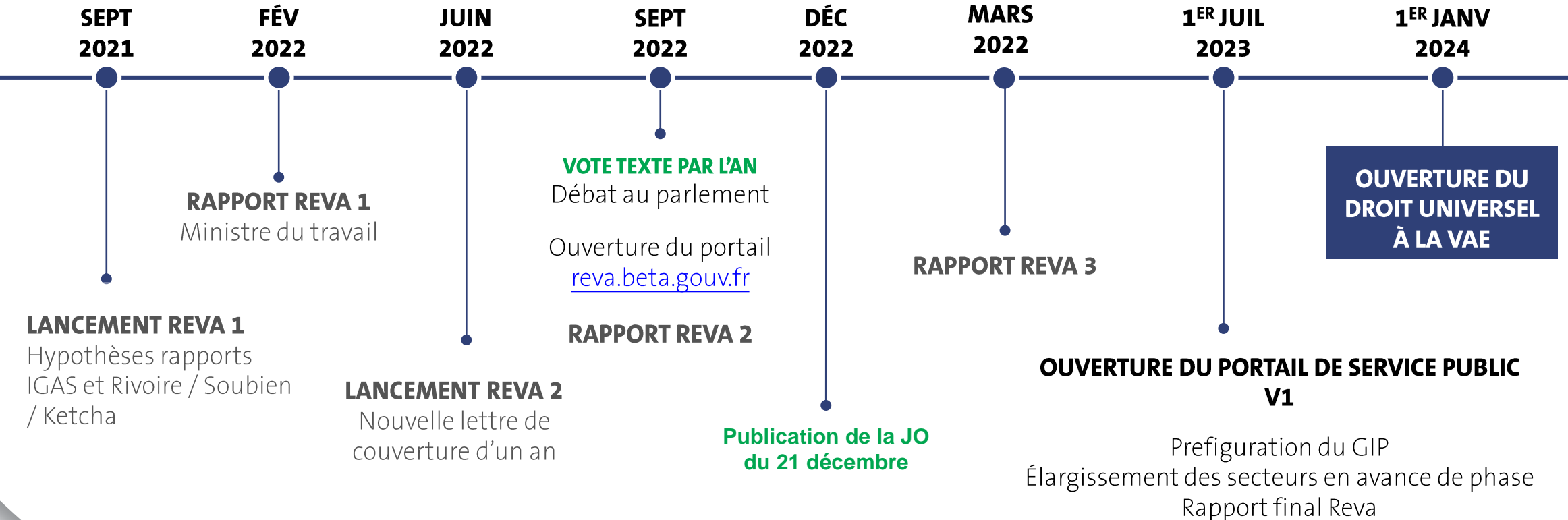
Sous directeur des politiques
de formation et de contrôle
DGEFP



REVA : L'EXPÉRIMENTATION QUI VISE À TRANSFORMER LA VAE



Une expérimentation et une transformation de la VAE en mode itératif



Les résultats de Reva au 22 mai 2023

→  **6 à 8 mois**

De durée de parcours
(contre 18 mois en droit actuel)



4 120

Projets démarrés



2 456

Candidatures transmises



9%

d'abandons
(contre 65% en droit actuel)

Réforme de la VAE: les axes d'amélioration portés par la réforme

Modernisation

- Création d'un service public de la validation des acquis dans le cadre d'un GIP
- Centralisation des données de la VAE afin de faciliter le suivi et le pilotage du dispositif
- Validation des acquis via certification partielle / blocs de compétences

Simplification

- Facilitation de l'étape de recevabilité
- Harmonisation des règles de financement par une centralisation des crédits
- Concentration des textes relatifs à la VAE dans le code du Travail

Sécurisation

- Individualisation de l'accompagnement, formation possible en cours de parcours
- Augmentation de la durée d'absence autorisée du congés VAE
- Mobilisation plus simple et plus fréquente des jurys

Lancement en avance du phase du portail de la VAE au 1er juillet – Filière du Sport



Métiers

- animateur de loisir sportif
- Educateur Sportif mentions : Activités aquatiques et de la natation, Sport de contact et disciplines associées, Activités de la forme, Activités physiques pour tous
- Coordinateur de responsable de structure ou entraîneur performance sportive Football
- Entraîneur de haut niveau ou directeur sportif

Certifications déployées

- CQP Animateur de loisir sportif
- BP JEPS Educateur sportif
 - Activités aquatiques et de la natation
 - Sport de contact et disciplines associées
 - Activités de la forme
 - Activités physiques pour tous
- DE JEPS perfectionnement sportif Football
- DES JEPS performance sportive Rugby à XV

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES : LA VAE COMME UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION ET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLES

Table ronde

Abdou FALL

**Responsable unité parcours
usagers et services innovants**
Caisse des dépôts

Gladys VIDAL

**Responsable unité parcours
usagers et services innovants**
Caisse des dépôts

Pascal CHAUMETTE

Directeur
Startup DIAGORIENTE



LE PASSEPORT DE COMPÉTENCES : QU'EST-CE QUE C'EST ?



Qu'est-ce que le passeport de compétences ?

Le mandat

- La Caisse des dépôts est mandatée par l'Etat pour développer un service accessible à tous, à partir de 15 ans, et tout au long de la vie sur la base du CPF
- Ce service proposera de façon sécurisée des informations personnelles préchargées, authentiques et probantes, concernant leur carrière, leur formation et leurs qualifications
- Il permettra aux titulaires la saisie de données complémentaires attestées ou non
- Il permettra aussi leur partage sous forme de CV et attestations, pour leur propre usage

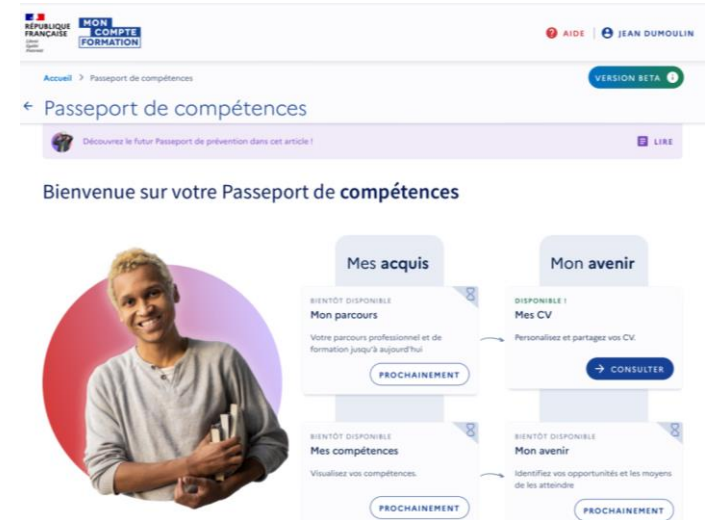
Que peut faire l'utilisateur avec son Passeport ?

Mes acquis

- Visualiser mes données biographiques diplômes, certifications, expériences...
- Cartographier mes compétences : acquises et déduites de mon parcours (ROME 4)

Mon avenir

- Valoriser mes compétences et mon potentiel
- Se projeter vers de nouvelles opportunités d'emploi
- Des propositions de formations me sont notifiées





**COMMENT JE PEUX VALORISER MES
COMPÉTENCES DE SPORTIF BÉNÉVOLE
GRÂCE AU PASSEPORT ET À DIAGORIENTE ?**



Comment je peux valoriser mes compétences de sportif grâce à Diagoriente ?



Compétences Entraîneur

- Encadrer
- Animer un groupe
- Favoriser l'esprit d'équipe

Compétences Jeune

- Communiquer à l'oral
- Coopérer dans un groupe



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Agent de sécurité

Discothèque | août 2022 - décembre 2023

- Surveiller les lieux, les biens et effectuer des rondes de prévention et de détection de risques
- Assister et aider les personnes ou réceptionner les secours
- Contrôler la conformité d'entrée et de sortie de personnes et de biens
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients
- Appliquer des règles de sécurité, de protection et de prévention des risques



Surveillant de parking

Auchan | janvier 2020 - décembre 2023

- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

☆ **Expérience recommandée**

Johan

Je cherche
manageme

J'ai de non
de sécurité
football de
former au r

CONTACT

johandespl
07 65 67 6

FORMATI

Niv CAP M
Bac Pro M

AUTRES

Permis B

MOTS CLÉ

Sérieux

COMPÉTENCES TRANSVERSALES

- Mobiliser une équipe, faire preuve de leadership
- Faire preuve d'objectivité et de recul dans l'analyse d'une situation
- Être réactif, gérer les urgences et les imprévus
- Respecter ses engagements, assumer ses responsabilités
- S'auto-évaluer et identifier ses axes de progrès
- Développer régulièrement ses connaissances
- Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Gérer la sécurité et les risques
- Transmettre et faire respecter les règles et les procédures
- Protéger des personnes et des biens
- Surveiller un espace, un local, un lieu, une installation
- Contrôler la conformité des données ou des documents
- Contrôler le respect de dispositions légales et réglementaires
- Estimer les coûts et les délais d'une activité ou d'une prestation
- Analyser une situation et produire un diagnostic

Comment je peux valoriser mes compétences de sportif grâce à Diagoriente ?

Modules pédagogiques
d'accompagnement

Opportunités géolocalisées (apprentissage, emploi, immersions pro...)

M02

Entretien de clarification de projet

M11

Valeurs, Stéréotypes et Choix d'orientation

M11

Enquête métiers

M23

Points communs et Stratégie de candidature

...

Diagoriente RÉPUBLIQUE FRANÇAISE beta.gouv.fr MENU

< Retour

Mots clés de votre recherche: **Métiers du sport**

Dans quelle ville/région ? Saint-Denis (93200) - 40 km

Métiers du sport X

Afficher tout formations entreprises

- MASTERIS**
4 rue Andre Campra, 93210 Saint-Denis
0.9 km du lieu de recherche
Candidature spontanée Entreprise
- Éducateur sportif / Éducatrice sportive**
SAINT-DENIS EMOTION
34 RUE DE LA BOULANGERIE 93200 SAINT-DENIS
1.0 km du lieu de recherche
Candidature facile Offre d'emploi
- SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF (BP JEPS)**
VINCENT DE PAUL RESEAX ET FORMATION
18 Boulevard Félix Faure 93200 Saint-Denis
1.4 km du lieu de recherche
Formation
- IR INFRAS**
1 centre Commercial de la Tour, 93120 La Courneuve
1.2 km du lieu de recherche
Candidature spontanée Entreprise

Comment je peux valoriser mes compétences de sportif grâce à Diagoriente ?

**MA CARRIÈRE DE SPORTIF
BÉNÉVOLE/PRO/SHN**

**MES DIPLÔMES
ET MES FORMATIONS**

**MES EXPÉRIENCES
PROFESSIONNELLES**

via Diagoriente

**MON PASSEPORT DE
COMPÉTENCES**

FACILITER MES DÉMARCHES

recherches d'emploi ou d'orientation,
partage avec mon conseiller (CEP)

GAGNER EN CRÉDIBILITÉ AUPRÈS DES EMPLOYEURS

données et informations
garanties

Mes acquis



Mon avenir

DÉVELOPPER MES POTENTIELS

Formations et métiers en lien avec
mon projet professionnel et mes
aspirations personnelles



RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES : LA VAE COMME UNE OPPORTUNITÉ D'INSERTION ET DE RECONVERSION PROFESSIONNELLES

TÉMOIGNAGES

Jérôme CAREIL

Directeur technique national
Fédération Française de badminton

Sandra LEVENEZ

Sportive de haut niveau
Triathlon



Grenelle de l'emploi et des métiers du sport





Clôture

Fabienne BOURDAIS

Directrice des sports

MSJOP

Grenelle de l'emploi et des métiers du sport

