

Grenelle de l'emploi et des métiers du sport

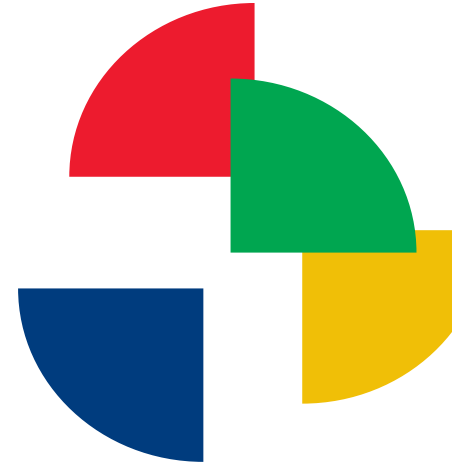
**Synthèse des données relatives
à l'emploi, aux métiers et à la
formation**

05 juin 2023





PANORAMA DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE DU SPORT



Le périmètre de la filière du sport

- Une approche élargie du secteur qui rend difficile l'identification des opérateurs de la filière
- Un périmètre fixé autour des 11 codes NAF identifiés par l'Insee comme relevant du champ du sport, afin d'harmoniser les données
- Ce volume est à considérer comme une estimation minimum, le sport ayant un effet d'entraînement sur de nombreux secteurs d'activité (santé, tourisme, médecine...)

Filière du sport

Les 11 codes NAF retenus dans le traitement des données

Secteur des principales autres activités associées au sport	3012Z	Construction de bateaux de plaisance
	3092Z	Fabrication de bicyclettes et véhicules pour invalides
	3230Z	Fabrication d'articles de sport
	4764Z	Commerce de détail d'articles de sport
	7721Z	Location d'articles de loisirs et de sport
	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques
Secteur du sport	9311Z	Gestion d'installations sportives
	9312Z	Activités de club de sport
	8551Z	Enseignement de disciplines sportives
	9313Z	Centres de culture physique
	9319Z	Autres activités liées au sport

Une vision large de la filière du sport et de ses acteurs

EMPLOYEURS

Fédérations sportives ● Collectivités
Groupements d'employeurs ●
ETI ● TPE-PME

MINISTÈRES

MSJOP ● MESR ● MENJ ●
Ministère des Armées ● MASA
MTPEI ●

BRANCHES PROFESSIONNELLES (partenaires sociaux)

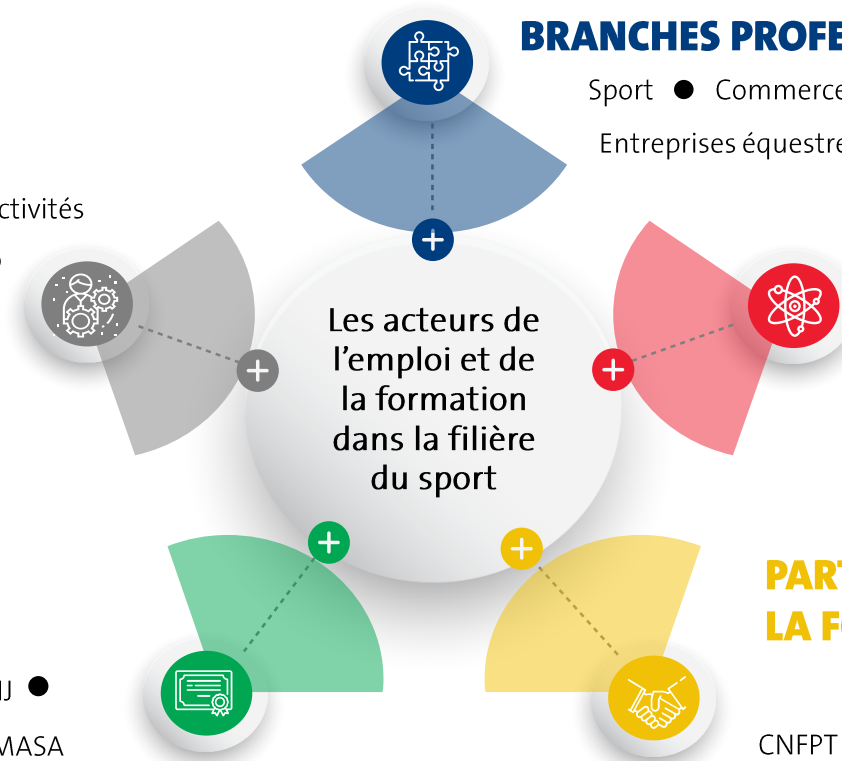
Sport ● Commerce des articles de sport et équipements de loisirs ●
Entreprises équestres ● Golf

OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

AFDAS ● AKTO ● OCAPAT ● OPCOMMERCE

PARTIES PRENANTES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

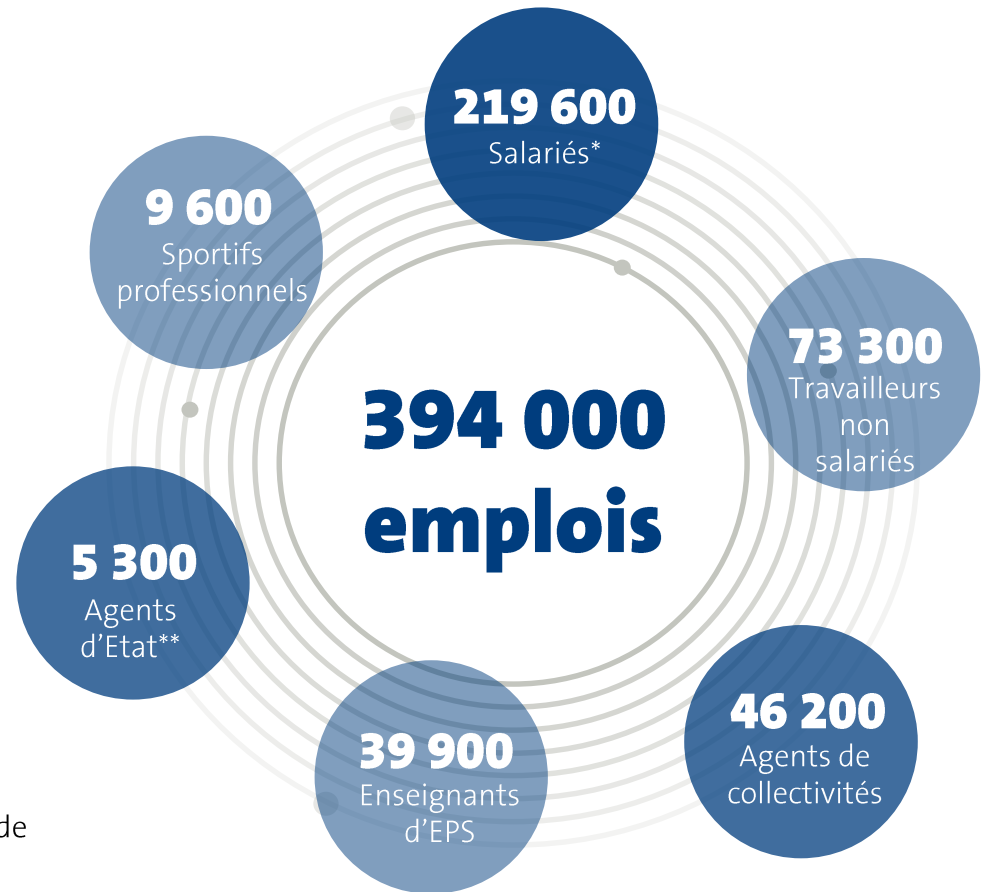
Organismes de formation ● France Compétences
CNFPT ● Etablissements publics ● Pôle emploi ● ANS



Le sport, une filière d'emplois dynamique

Données 2021

- En intégrant les emplois des fonctions publiques d'Etat et territoriale, la filière sport comptabilise près de 400 000 emplois
- Plus de la moitié des emplois (58%) relèvent du salariat, répartis sur 4 branches professionnelles principales :
 - Sport
 - Commerce des articles de sport et d'équipements de loisirs
 - Equitation
 - Golf
- 19% des emplois sont des travailleurs non salariés, non représentés au sein des branches



Sources : Agence centrale des organismes de sécurité sociale (ACOSS), ministères chargés de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et des sports, Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) et INSEE, bases non-salariés - Traitement : INJEP-MEDES / Mouvens, 2023

* Salariés du secteur sport et secteur des principales autres activités liées au sport, hors sportifs professionnels
** Agents d'Etat : agents du ministère chargé des sports, dont CTS et de ses services (DRAJES/SJES), et établissements publics

Une croissance de l'emploi salarié encore soutenue

Données 2021

Evolution de l'emploi salarié

→  **229 000**

Salariés de droit privé
dans la filière du sport

Secteur sport

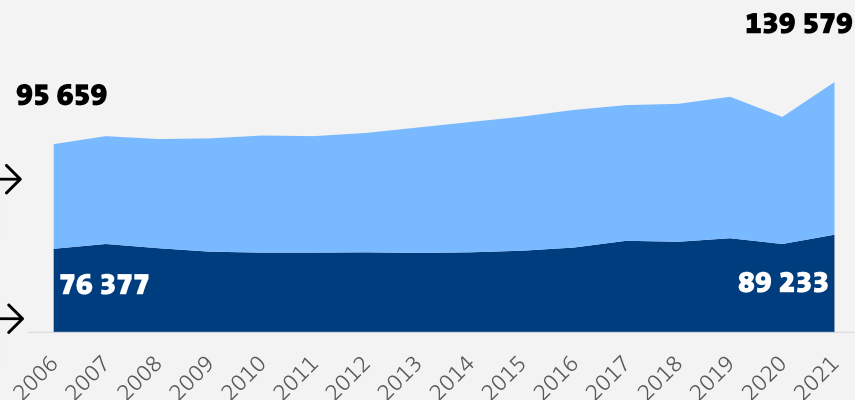
+ 44%

Secteur des autres
activités associées
au sport

+ 17%

Evolution des emplois salariés entre 2006 et 2021

■ Secteur sport
■ Secteur des principales autres activités...



Source : base de données SÉQUOIA de l'ACOSS (Agence centrale des organismes de sécurité sociale) et des URSSAF (Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) ; 2022 – Traitement INJEP-MEDES, 2023

Le secteur du sport regroupe
la majorité des salariés



61%

des salariés sont liés à
l'organisation des pratiques
sportives

84 000

personnes, sont, en 2021, salariées au
sein des associations sportives (37%)

1 association sportive sur 7

emploie des salariés en 2018
(44 200 associations, soit 14,5% des
associations sportives)

Source : INSEE, enquête Situation des associations
en 2018, traitement INJEP-MEDES 2023

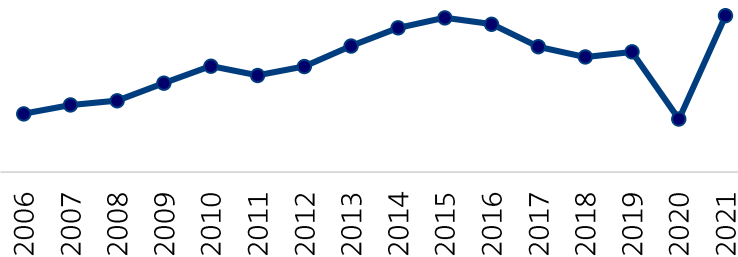
Un volume d'établissements employeurs qui augmente

Données 2021

Le volume d'établissements employeurs

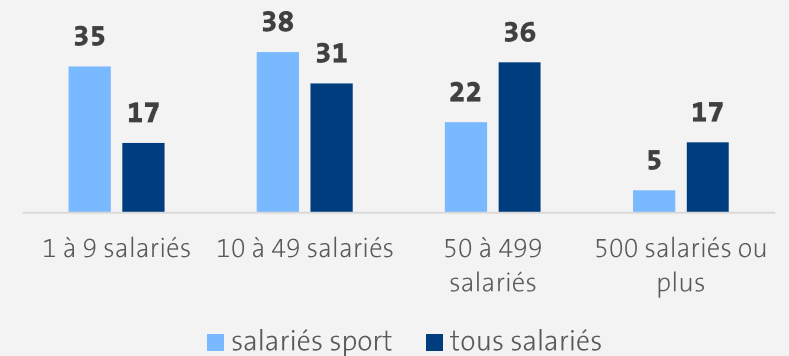


Evolution du nombre d'établissements employeurs entre 2006 et 2021



→ Des emplois qui se concentrent davantage dans les établissements de petite taille

Nombre d'emplois salariés selon la taille des établissements employeurs en 2020 (en %)



Source : base de données SÉQUOIA de l'ACOSS et des URSSAF ; 2022 – Traitement INJEP-MEDES, 2023

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans la filière du sport

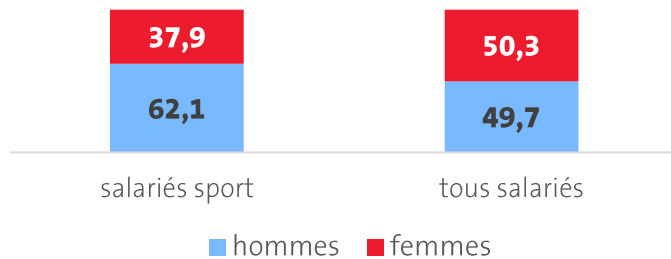
Données 2020

Les conditions d'emplois des salariés



En 2020, un quart des salariés (26%) de la filière du sport travaille à temps partiel (contre 17% pour tous les salariés), et 16% sont en CDD (hors saisonniers) contre 7% pour l'ensemble des salariés

Répartition de l'emploi selon le sexe (en %)

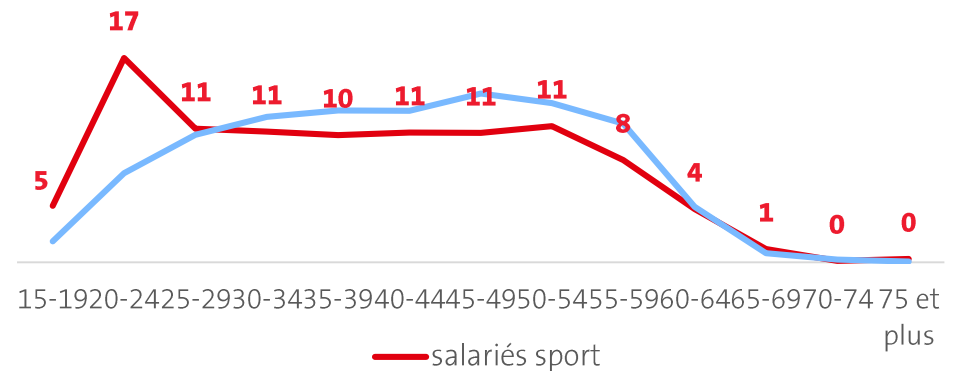


L'évolution de la structure d'âge des effectifs salariés



Près d'un salarié sur 4 (22%) a moins de 25 ans dans la filière du sport

Comparatif par tranches d'âge entre les salariés de la filière sport (11 codes NAF) et l'ensemble des salariés (en %)



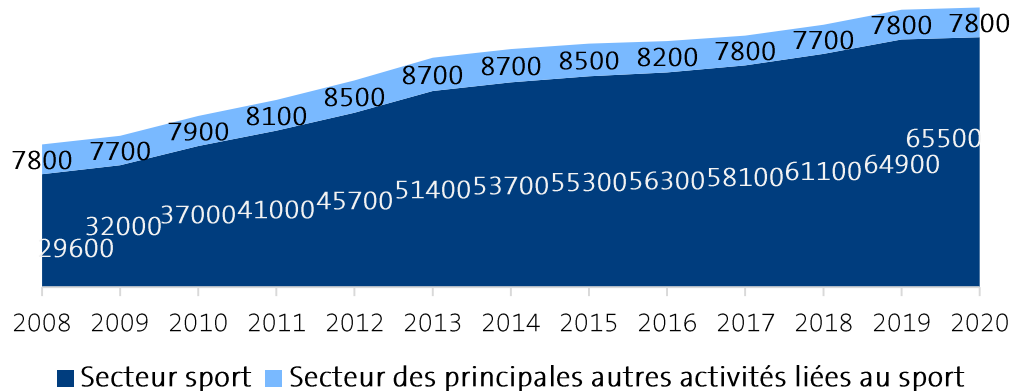
Source : enquête emploi en continu 2017 à 2021 (INSEE) - Traitement INJEP-MEDES, 2023

Des travailleurs indépendants toujours plus nombreux

Données 2020

Evolution du nombre d'individus non-salariés travaillant dans diverses activités associées au sport

L'exercice sous statut indépendant continue de se diffuser dans les activités de sport, sous l'effet, du développement du micro-entrepreneuriat



Source : Insee, bases non-salariés – Traitement INJEP-MEDES, 2023



En 5 ans, en 2020, il y a 15% d'indépendants de plus parmi les professionnels exerçant dans les 11 codes NAF de la filière du sport

+ 15%

Dans le secteur « sport »

65 000



Dont **81%** qui sont dans l'enseignement des disciplines sportives et des activités de loisirs

Dans les « principales autres activités associées au sport »

7 800



Dont **62%** au sein de la branche du commerce des articles de sport et équipements de loisirs



GOUVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**GRENELLE
DE L'EMPLOI**
et des métiers du sport



Panorama de
l'emploi dans la
filière du sport

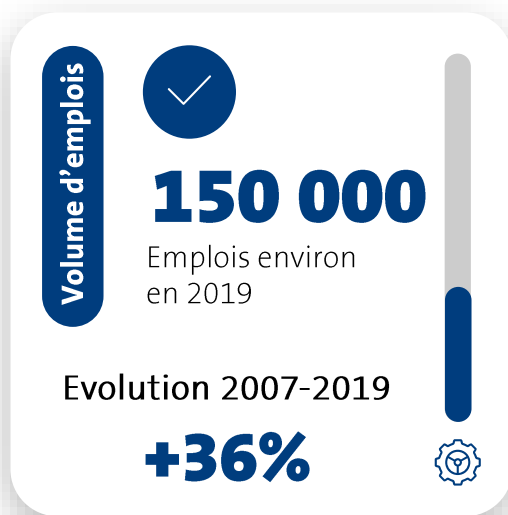
→ **Focus sur les emplois des principales branches du sport**

Note de lecture : l'ensemble des données relatives aux branches professionnelles relèvent du périmètre de leur convention collective de référence, qui peut différer de celui défini dans le cadre du Grenelle autour des 11 codes NAF de la filière du sport

Portrait des emplois de la branche du sport

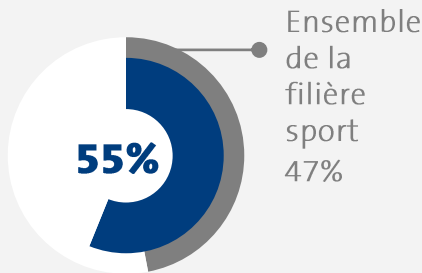
Données 2019 et 2017

Les emplois de la branche du sport

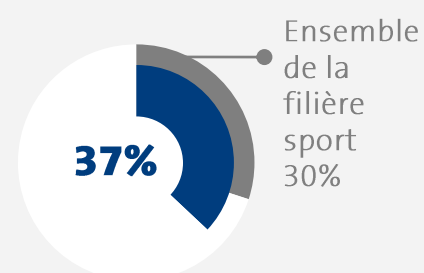


Caractéristiques des emplois de la branche en 2017*

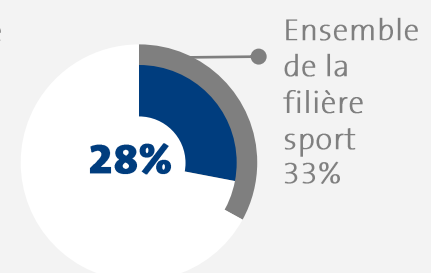
Part des moins de 35 ans



Recours au temps partiel



Recours au CDD



*Données portant sur les emplois non annexes



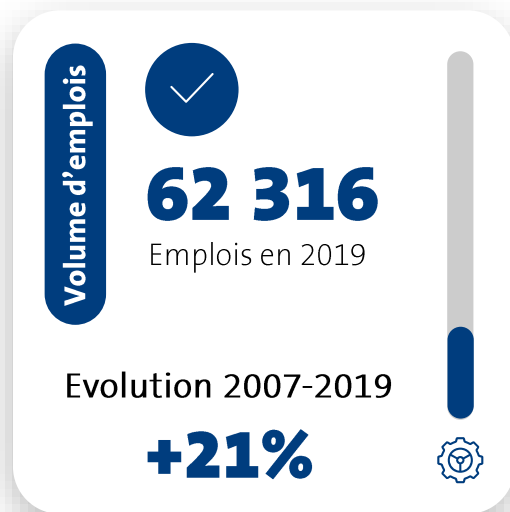
37,5% des emplois sont occupés par des femmes en 2017



Portrait des emplois de la branche du commerce des articles de sport et équipements de loisirs (IDCC 1557 - 1618)

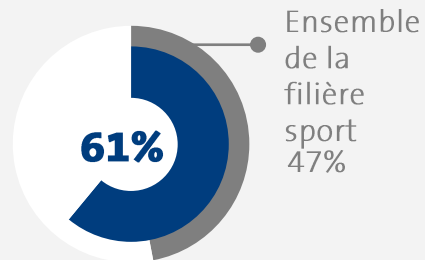
Données 2019

Les emplois de la branche

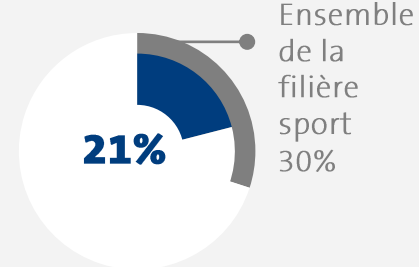


Caractéristiques des emplois de la branche

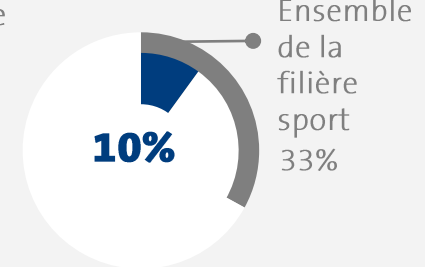
Part des moins de 35 ans



Recours au temps partiel



Recours au CDD



42% des emplois sont occupés par des femmes en 2017



Portrait des emplois de la branche des entreprises équestres

Données 2018 et 2021

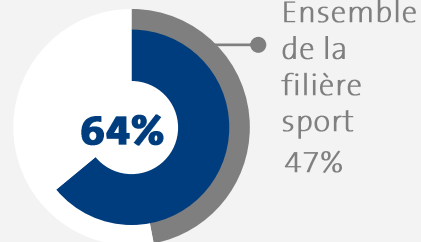
Les emplois de la branche



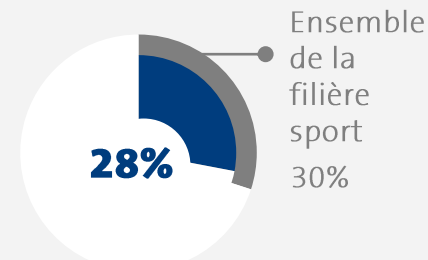
→ Dans le domaine de « l'équitation », 10 875 personnes exercent, en 2018, une activité secondaire en lien avec les équidés

Caractéristiques des emplois de la branche (emplois agricoles) - 2021

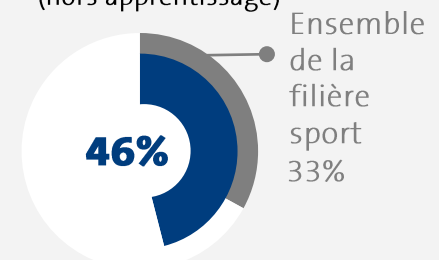
Part des moins de 30 ans



Recours au temps partiel



Recours au CDD (hors apprentissage)



69% des emplois sont occupés par des femmes en 2021



Portrait des emplois de la branche du golf

Données clés 2015

Les emplois de la branche

Volume d'emplois

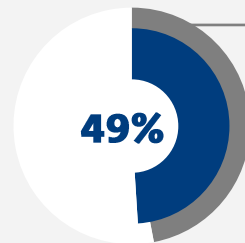


5 196

Emplois en 2015

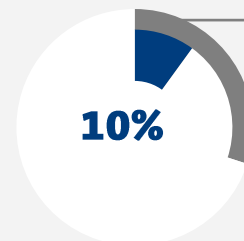
Caractéristiques des emplois de la branche

Part des moins de 30 ans



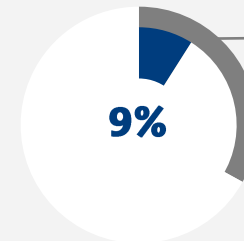
Ensemble
de la
filière
sport
47%

Recours au temps partiel



Ensemble
de la
filière
sport
30%

Recours au CDD



Ensemble
de la
filière
sport
33%

FEMMES



30% des emplois sont occupés par des femmes en 2015



S'INSÉRER FACILEMENT DANS LA FILIÈRE DU SPORT

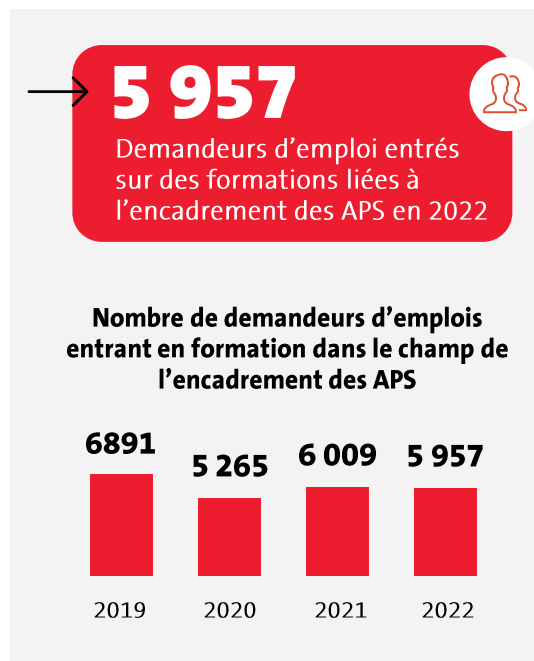
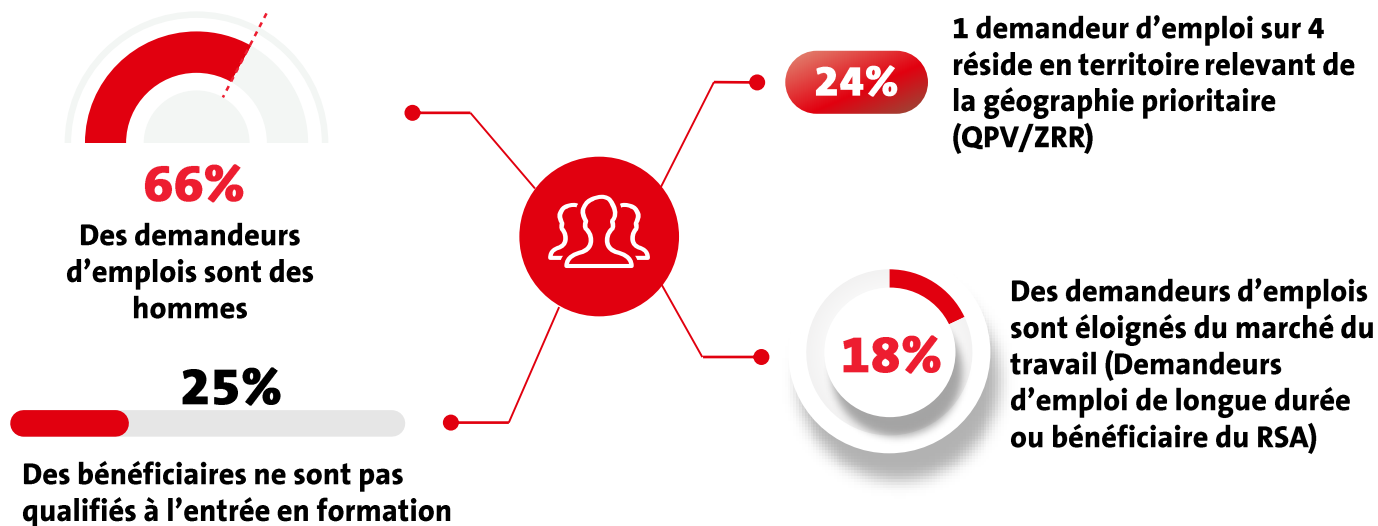


**Lisibilité des formations et des métiers : un défi pour
l'orientation professionnelle**

L'entrée en formation des demandeurs d'emploi sur l'encadrement des Activités Physiques et Sportives (APS)

Données 2022

Le profil des demandeurs d'emploi entrant en formation sur l'encadrement des APS (2022)



Source : Pôle Emploi, bases des formacodes – Traitement Mouvens, 2023

Les certifications de l'encadrement des activités physiques et sportives (annexe II-1 du code du sport)

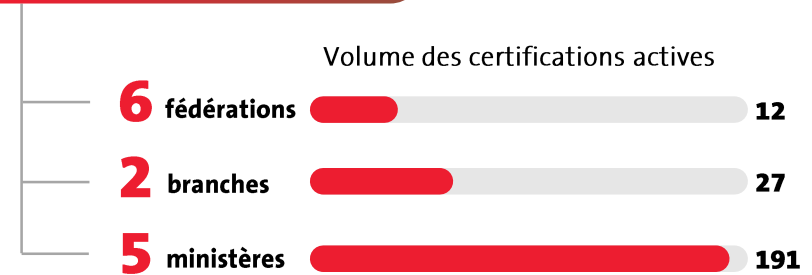
Données 2022

- Parmi les 230 certifications actives, les diplômes du MSJOP représentent 75% soit 172 diplômes
- Les diplômes universitaires, les CQP et les TFP représentent 19% des 230 certifications

→ **230**
certifications actives au 27/03/2023

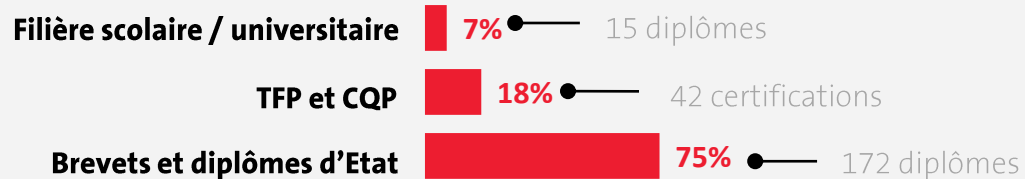
Organismes certificateurs

13 organismes certificateurs



Source : Direction des sports, MSJOP, 2022

Type de certifications (certifications actives)



Annexe II-1 du code du sport = Article A. 212-1 du code du sport, modifié par l'arrêté du 6 mars 2023 fixant les diplômes d'éducateur sportif permettant d'exercer contre rémunération
Certifications actives = certifications inscrites au RNCP et dont la date de validité n'est pas arrivée à échéance au 27/03/2023

Les certifications de l'encadrement des activités physiques et sportives (annexe II-1 du code du sport)

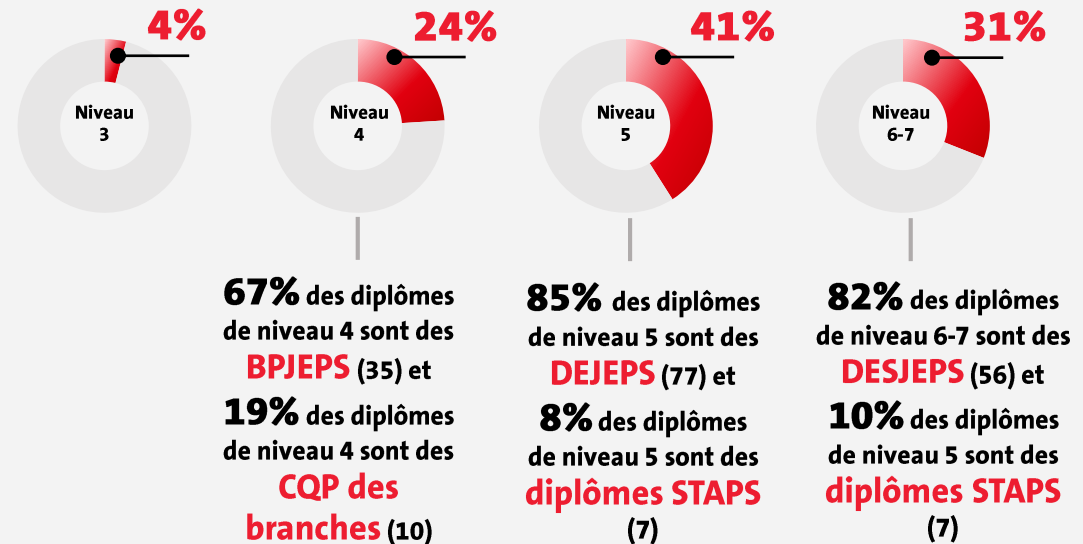
Données 2022

Approche des certifications actives par discipline



Source : Direction des sports, MSJOP, 2022

Répartition des certifications par niveau de qualification

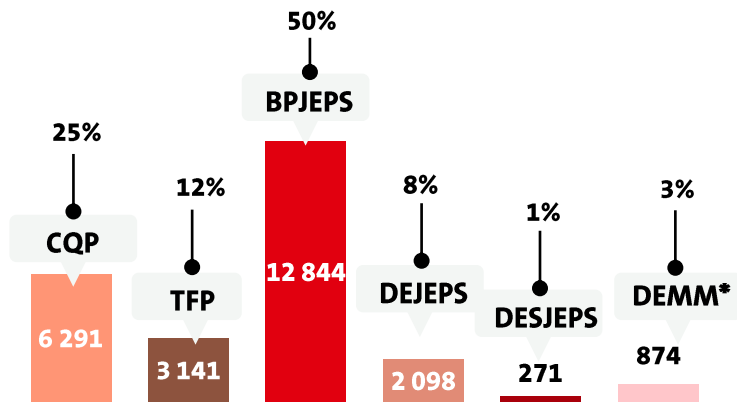


Equivalence des diplômes : niveau 3 = BEP-CAP / niveau 4 = BAC / niveau 5 = BAC+2 / niveau 6 : BAC + 3/4 / niveau 7 = BAC +5

Les certifications de l'encadrement des activités physiques et sportives (annexe II-1 du code du sport)

Données 2022

Nombre de certifiés en 2022 (hors diplômés STAPS)



Répartition des personnes certifiées par type de qualification

Source : Direction des sports, MSJOP, 2022

*DEMM : Diplômes d'Etat des Métiers de la Montagne

✓ **25 519**
nouvelles personnes
certifiées en 2022 →

Branches	Fédérations	Ministères
6 291	2 951	16 277

- Au total, sans compter les diplômés de la filière universitaire, ce sont plus de 25 000 personnes qui sont entrées sur le marché du travail sur des métiers de l'encadrement des APS en 2022
- Les 40 « BPJEPS » concentrent la moitié des certifiés, et restent la principale voie d'accès aux métiers d'encadrement
- Les diplômes d'Etat (DE et DESJEPS) s'inscrivent dans des stratégies de qualification des professionnels : relativement nombreux (83), ils regroupent moins de 10% des diplômés
- Les CQP et TFP totalisent 9 432 personnes certifiées, soit 37% du total

Focus sur les diplômés de la filière STAPS en 2021-2022



- Les diplômés STAPS d'éducateurs sportifs représentent 77% des personnes titulaires d'un diplôme STAPS en 2021-2022

Educateurs sportifs

Licence 2 (DEUG) et DEUST
Licences 3
Licences professionnelles

→ **24 200** diplômés

Cadres du secteur sportif

Masters APAS / Education /
Entrainement / ingénierie et
ergonomie de l'activité
physique

→ **3 300** diplômés

Management du sport

Niveau 6
Niveau 7

→ **2 900** diplômés

Ergonomie du sport

Niveau 6
Niveau 7

→ **900** diplômés

Focus sur les certifications de la branche des articles de sport et des équipements de loisirs

Données 2022



→ **576** nouveaux certifiés sur le TFP en 2022 **+ 31%** d'évolution du nombre de certifiés entre 2020 et 2022

Répartition des certifiés par option du TFP en 2022 (en %)



Source : Rapport de branche des entreprises de la filière sports-loisirs ; 2022 ; Observatoire prospectif du commerce

*Certification active jusqu'au 15/10/2022 – Remplacé par Technicien vendeur cycle en 2023 au RNCP

Les enjeux prioritaires autour de la lisibilité des métiers et des formations



ORIENTATION

La perception d'une grande **diversité d'offres de formation** qui contribuent au même « métier », sans que les spécificités ne soient comprises par les personnes ayant un projet professionnel sur la filière du sport



VISIBILITE

Une nécessaire **acculturation des acteurs sur le panel des métiers** et les potentiels d'emplois dans une filière du sport encore récente



PARCOURS

Un nécessaire **décloisonnement des titres et des parcours** de formation pour gagner en fluidité et soutenir la formation continue des professionnels



CERTIFICATION

Un enjeu de **régulation du système de certification** et de formations afin d'assurer sa soutenabilité et sa performance



S'INSÉRER FACILEMENT DANS LA FILIÈRE DU SPORT



Accessibilité des emplois du sport : l'accompagnement
des publics vers un projet professionnel



Un soutien à la qualification des jeunes : le dispositif SESAME

Données 2021-2022

Un accès à la qualification des jeunes en difficultés socioprofessionnelles



Un **parcours personnalisé** pour les jeunes de 16 à 25 ans pour leur permettre d'acquérir une qualification professionnelle dans les champs du sport ou de l'animation



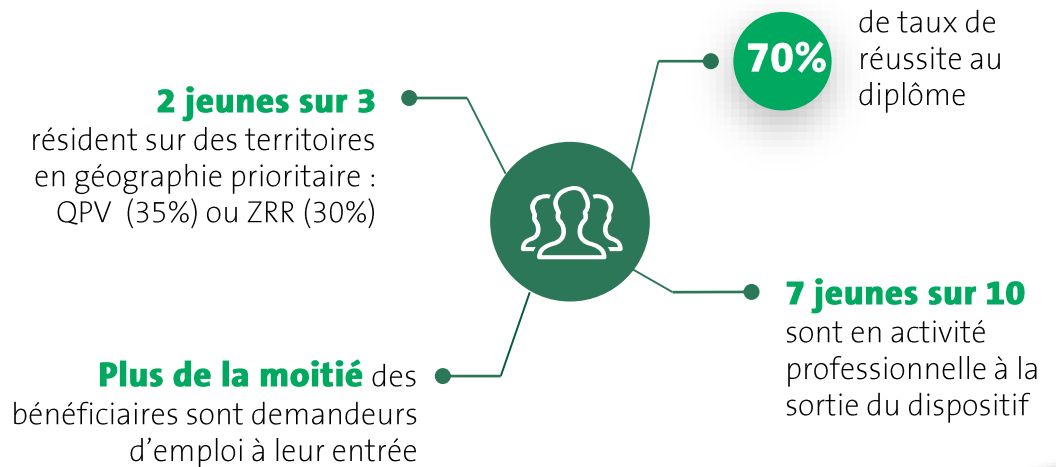
TOP 5 des formations qualifiantes suivies

1. CQP animateurs de loisirs sportifs (CQP ALS)
2. BPJEPS Activités physiques pour tous (BPJEPS APT)
3. BPJEPS Activités de la forme (BPJEPS AF)
4. BPJEPS Activités aquatiques et de la natation (BPJEPS AAN)
5. BNSSA

Profil des jeunes entrés dans le dispositif SESAME

6 500

Jeunes entrés en formation en 2021 / 2022



Source : Direction des sports, MSJOP, 2022

Une mobilisation accrue des dispositifs de soutien à l'emploi en faveur des petites associations du secteur sport

Données 2022

La mobilisation des dispositifs de soutien PEC et CIE*

+ 53%

de bénéficiaires entre 2020 et 2022



2 683

Bénéficiaires de contrats PEC ou CIE en 2022 dans la filière du sport

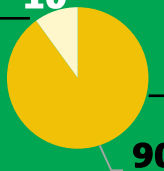
Secteur « principales autres activités liées au sport »

10

Secteur sport

2 404 bénéficiaires

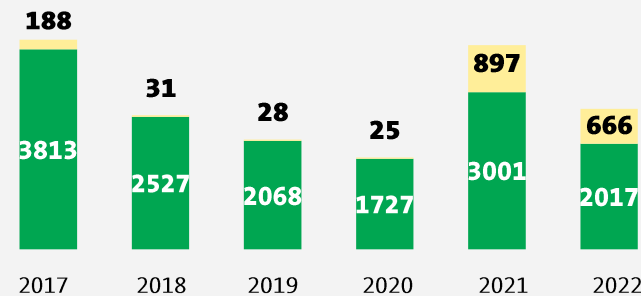
279 bénéficiaires



Source : SID – DGEFP, extraction MPP au 25.03.2023

Evolution de la mobilisation des dispositifs de soutien à l'emploi (PEC/CIE) dans la filière du sport

■ Emplois PEC ■ Emploi CIE



79%

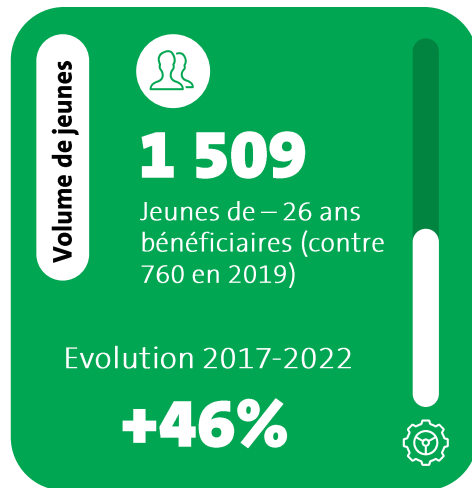
des structures employeuses bénéficiant d'un dispositif de soutien en 2022 comptent **moins de 10 salariés**

*PEC = Parcours Emplois Compétences / CIE = Contrat Initiative Emploi

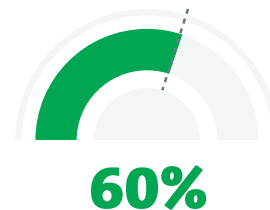
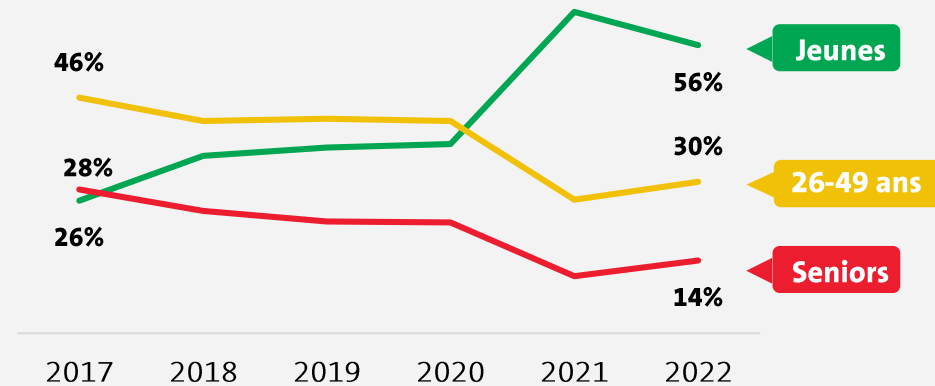
Des dispositifs de soutien qui ciblent davantage les jeunes pour un meilleur accès aux emplois de la filière

Données 2022

La typologie des bénéficiaires des dispositifs de soutien à l'emploi PEC et CIE



Evolution de la répartition des dispositifs de soutien à l'emploi (PEC/CIE) par profil de bénéficiaires



En moyenne, sur les 6 dernières années, 60 % des bénéficiaires sont des **hommes**

L'apprentissage, une voie d'entrée efficacement mobilisée par les acteurs de la filière du sport

Données 2022



En 5 ans (2018-2022), il y a 6,5 fois plus d'apprentis dans la filière du sport

x 6,5

Une concentration des apprentis sur le « secteur sport » (5 codes NAF)

Secteur sport

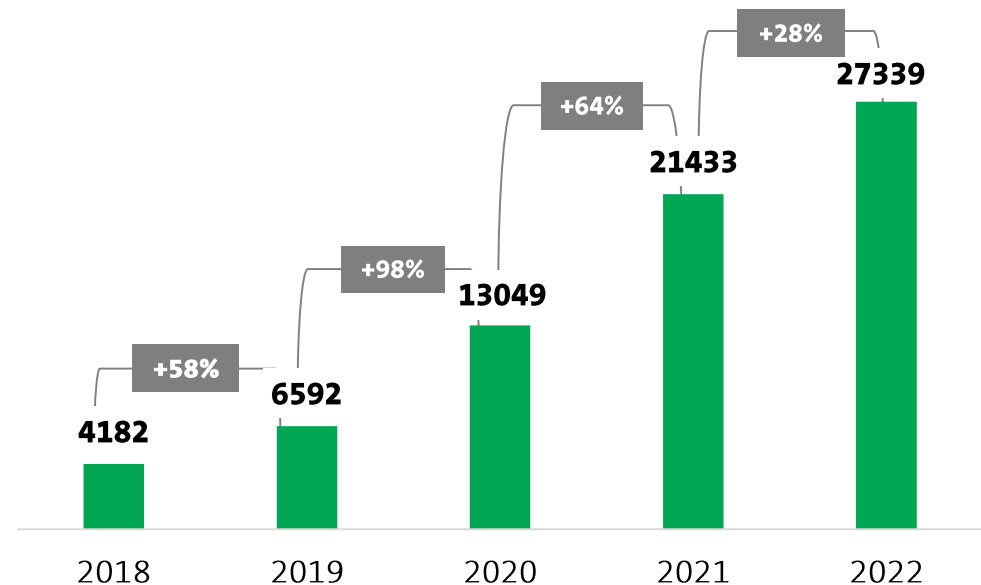
79%

Un dispositif qui bénéficie principalement aux clubs de sport (NAF 9312Z)

46%

Près de la moitié des apprentis relèvent, en 2022, des activités de clubs de sport

Evolution du volume d'apprentis dans la filière du sport entre 2018 et 2022



Source : Source SID-SIA, extraction au 7/03/2023 - DGEFP

Les entrées en apprentissage pour préparer un titre ou diplôme relevant du domaine sportif

Données 2022



20 800

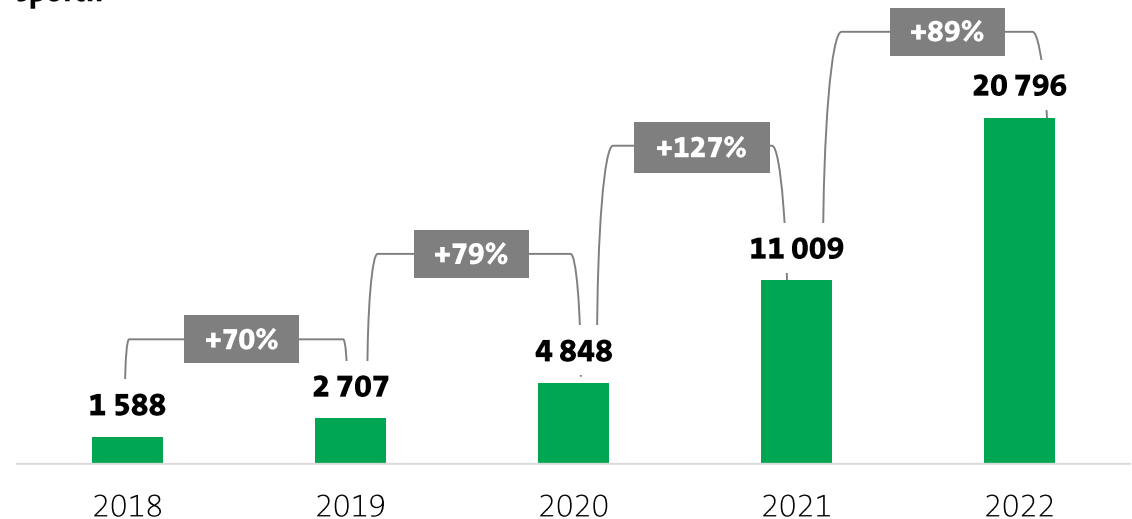
3%

Apprentis sont engagés en 2022 dans une formation relevant spécifiquement du champ du sport (soit 3% des entrées en apprentissage en 2022 l'ont été dans la filière du sport)

63

Titres ou diplômes relevant du domaine du sport concernés par au moins une entrée en apprentissage

Evolution du volume d'apprentis selon le code diplôme relevant du domaine sportif

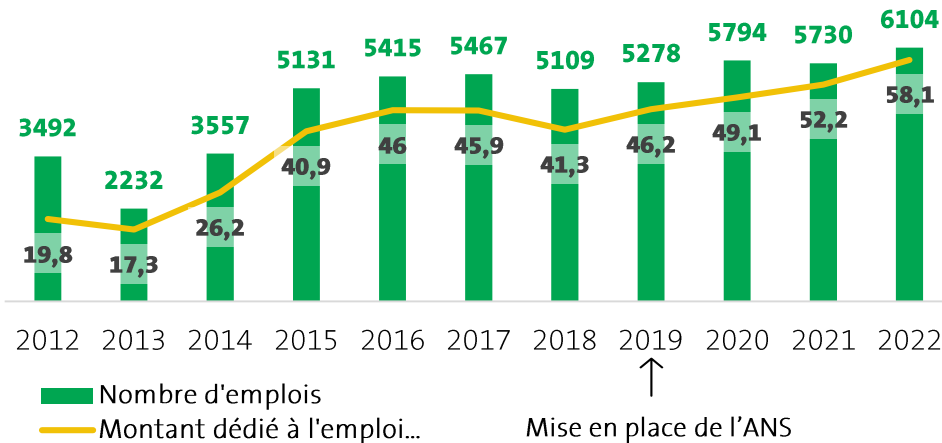


Un soutien continu de l'Agence Nationale du Sport en faveur de l'emploi

Données 2022

→ En 10 ans, le CNDS, puis l'ANS, a multiplié par 3 son budget d'aide à l'emploi **+ 75%** d'emplois soutenus entre 2012 et 2022

Evolution du nombre d'emplois et de l'enveloppe budgétaire dédiée à l'emploi entre 2012 et 2022 pour l'Agence nationale du sport (et ex CNDS) – Part territoriale



Une diversité de dispositifs de soutien déployés en 2022 (part territoriale)

6 104

Emplois soutenus

Emplois « 1 jeune, 1 solution »

2 369 emplois

Aides ponctuelles

576 emplois

Emplois ANS

2 956 emplois

Emplois Sportifs Qualifiés (ESQ) territoriaux

203 emplois

Source : Agence Nationale du Sport, 2023

Un soutien continu de l'Agence Nationale du Sport en faveur de l'emploi

Données 2022



PROFIL TYPE D'UN EMPLOI CO-FINANCE PAR L'ANS

Un homme (68%)

46%

Educateur sportif

84%

Sur une création de poste

Quasi exclusivement sur un CDI...

93%

...et à temps plein

86%

Une diversité de disciplines et d'acteurs soutenus dans l'emploi

85 Fédérations ou acteurs du mouvement sportifs soutenus

10 organismes concentrent en 2022, **52% des crédits territoriaux d'aides à l'emploi (mobilisés par les clubs ou organismes déconcentrés)**

TOP 10 des fédérations	Vol. emplois	%
FF Football	683	11%
FF Handball	403	6%
FF basketball	383	6%
FF Tennis	317	5%
FF Rugby	290	5%
CNOSF	263	4%
FF Natation	274	4%
Ass. Profession Sport	269	4%
FF Sport adapté	189	4%
FF Handisport	171	3%

Source : Agence Nationale du Sport, 2023

Le soutien de l'Agence Nationale du Sport à destination des sportifs de haut niveau

Données 2022



668 Athlètes soutenus en 2022 au niveau national et régional



Montant global des aides personnalisées en 2022
1 765 400 €

Dispositifs de l'ANS	National	Régional	Total
Conventions d'insertion professionnelle (CIP)	34	204	238
Conventions d'aménagement d'emploi (CAE)	354	71	425
Contrat d'image	12	-	12

Source : Agence Nationale du Sport, 2023

Les emplois SHN soutenus dans le cadre de la stratégie Ambition bleue en 2022

171

emplois financés pour 26 entraîneurs et 145 athlètes

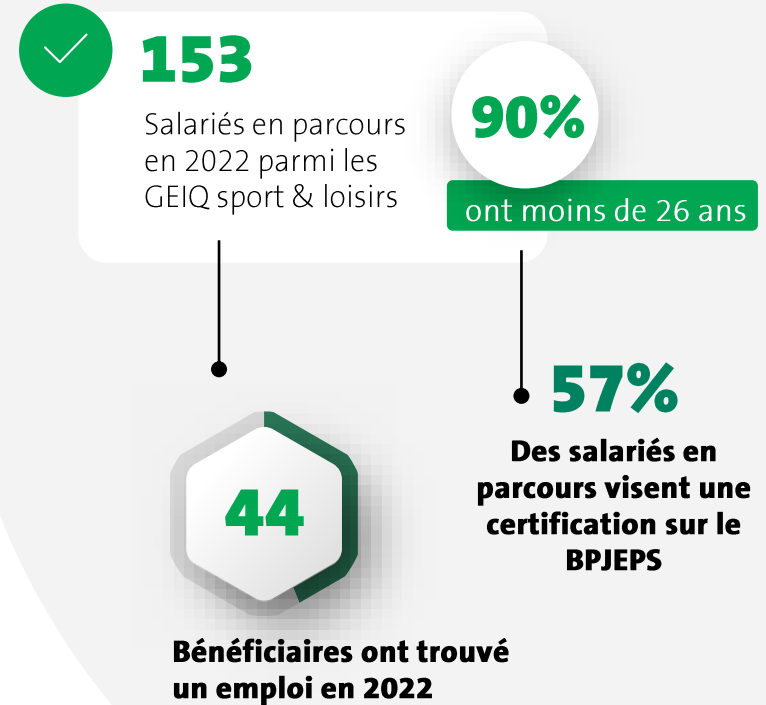
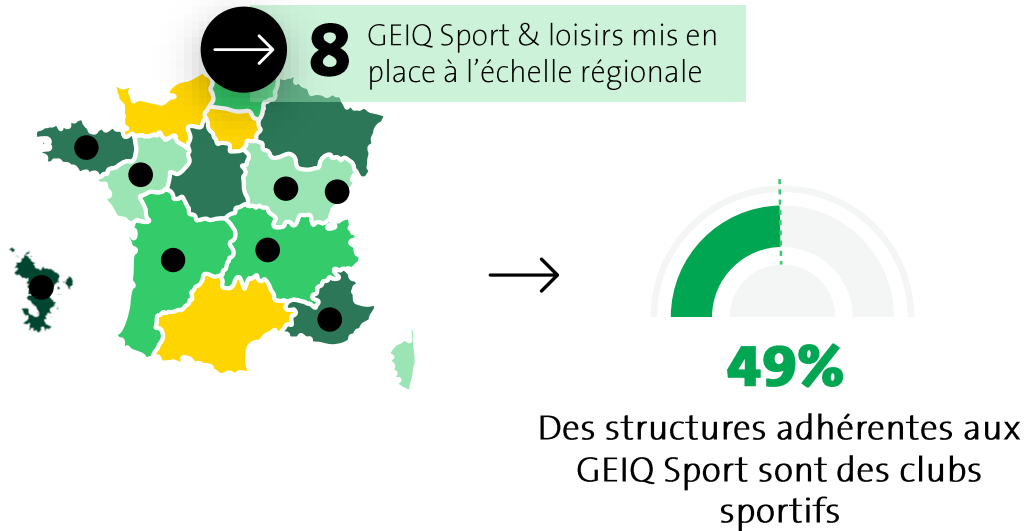


Montant dédié aux emplois SHN en 2022
2 500 000 €

Les GEIQ, une réponse aux besoins de la filière du sport

Données 2022

Un dispositif qui se déploie progressivement à l'échelle nationale



Les enjeux prioritaires autour de l'accessibilité des métiers dans le sport



QUALITE

Des parcours diffus, parfois subis en fonction de la capacité des employeurs à **proposer des évolutions de carrière et des conditions d'emplois suffisamment attractives** (contrats à courte durée, contrat à temps partiel...)



MUTATIONS

Une adéquation entre emplois et formations qui doit tenir compte des **métiers émergents** (développement, e-sport...) ou des **nouvelles formes d'emploi** (micro-entrepreneur)



ADAPTABILITE

Des dispositifs qui doivent être en mesure de **construire des parcours adaptés** et d'accompagner la qualification des publics spécifiques (publics invisibles, publics éloignés de l'emploi...) dans la filière du sport



COLLABORATION

La nécessité de renforcer les collaborations pour améliorer la **qualité des carrières et des emplois** et accompagner les transitions vers les métiers de demain

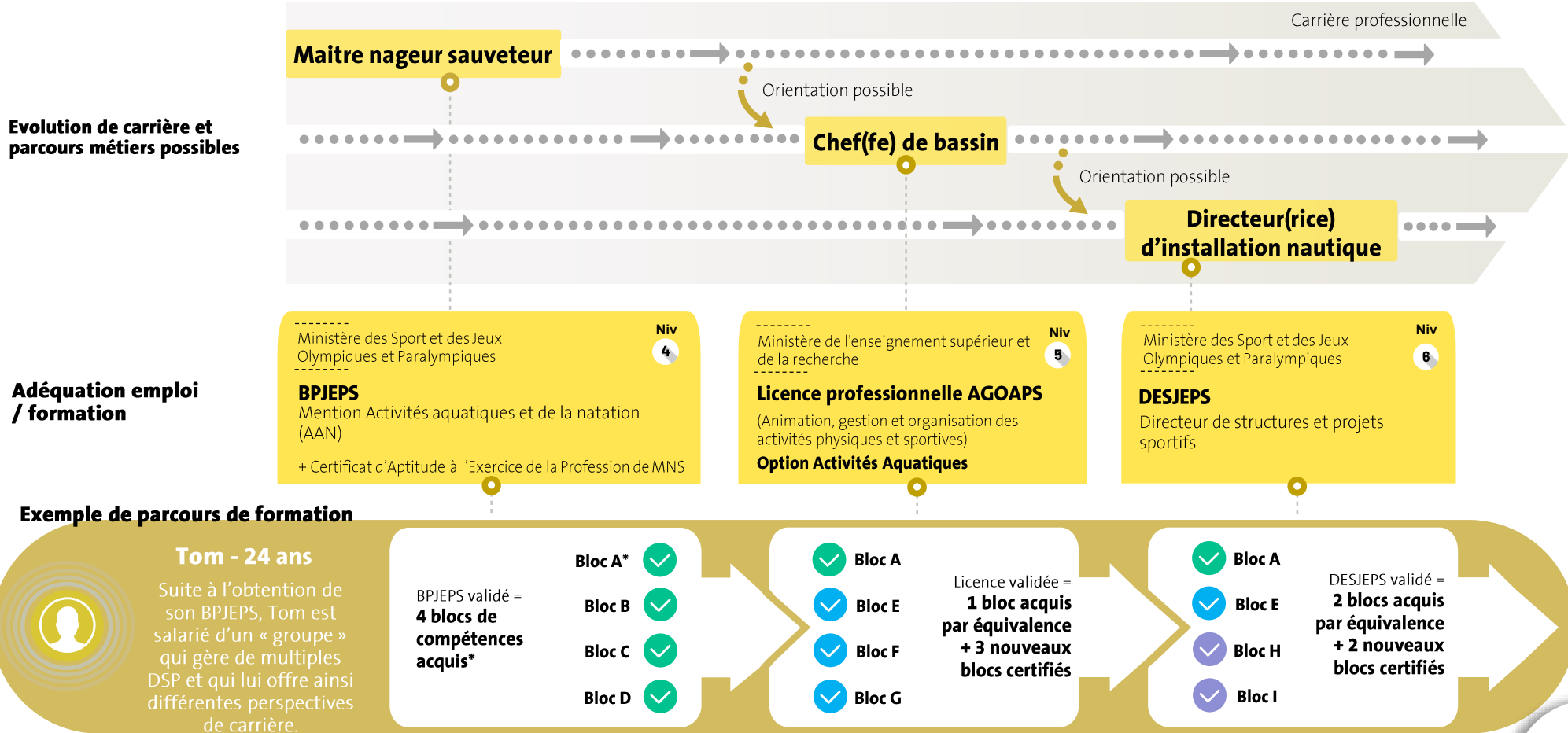


S'INSÉRER FACILEMENT DANS LA FILIÈRE DU SPORT



Fluidité des parcours de formation : un facteur clé pour le développement de l'emploi

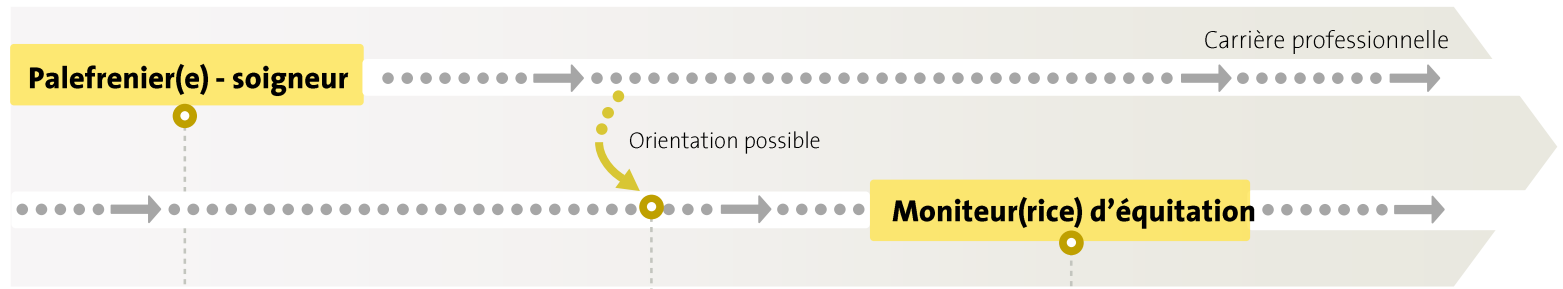
Exemple de passerelles sur les métiers aquatiques



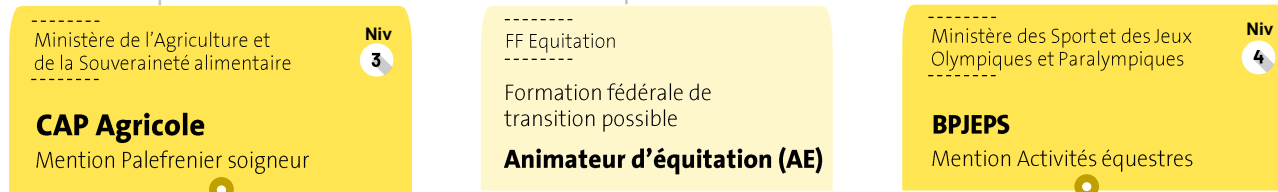
*blocs fictifs, utilisés à des fins d'illustration de la méthode de passerelles entre les certifications

Exemple de passerelles sur les métiers équestres

Evolution de carrière et parcours métiers possibles



Adéquation emploi / formation



Exemple de parcours de formation

Emma - 18 ans

Titulaire d'un CAP agricole
Emma s'intéresse à l'animation et à l'initiation auprès des jeunes enfants depuis son apprentissage dans un centre équestre en tant que palefrenière.

CAPA validé = **3 blocs de compétence s acquis***

- Bloc A*** ✓
- Bloc B** ✓
- Bloc C** ✓

Son emploi du temps ne lui permet pas de valider la formation BPJEPS sur 1 an. Emma décide de le valider en 2 ans

- ✓ **Bloc A**
- ✓ **Bloc E**
- **Bloc F**
- **Bloc G**

Année 1 = **1 bloc obtenu par équivalence + 1 bloc validé**

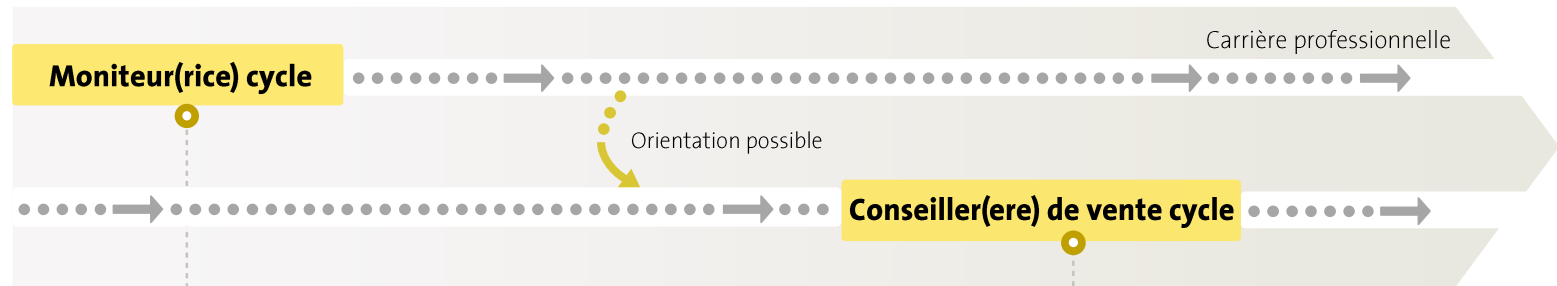
- ✓ **Bloc A**
- ✓ **Bloc E**
- ✓ **Bloc F**
- ✓ **Bloc G**

Année 2 = **obtention des 2 blocs restants = BPJEPS validé**

*blocs fictifs, utilisés à des fins d'illustration de la méthode de passerelles entre les certifications

Exemple de passerelles sur les métiers du cycle

Evolution de carrière et parcours métiers possibles



Adéquation emploi / formation

Ministère des Sport et des Jeux Olympiques et Paralympiques
BPJEPS
Mention Activités du cyclisme
Niv 4

Union Sport et Cycle
CQP
Technicien-vendeur en produits sports option « cycles »
Niv 4

Exemple de parcours de formation

Luc - 35 ans

Sous statut d'entreprise individuelle, Luc organise des animations VTT (randonnées, séjours itinérants...) et décide d'élargir son offre avec la location de VTT à

BPJEPS validé = **4 blocs de compétences acquis**

- Bloc A
- Bloc B
- Bloc C
- Bloc D

Au regard de son expérience et de sa précédente qualification, Luc souhaite valider partiellement son CQP par la voie de la VAE

- Bloc E
- Bloc F
- Bloc G

VAE = **Validation d'un bloc de compétence**

- Bloc E
- Bloc F
- Bloc G

CQP validé = **Suivi en formation des 2 blocs restants**



CONSTRUIRE DURABLEMENT SA CARRIÈRE

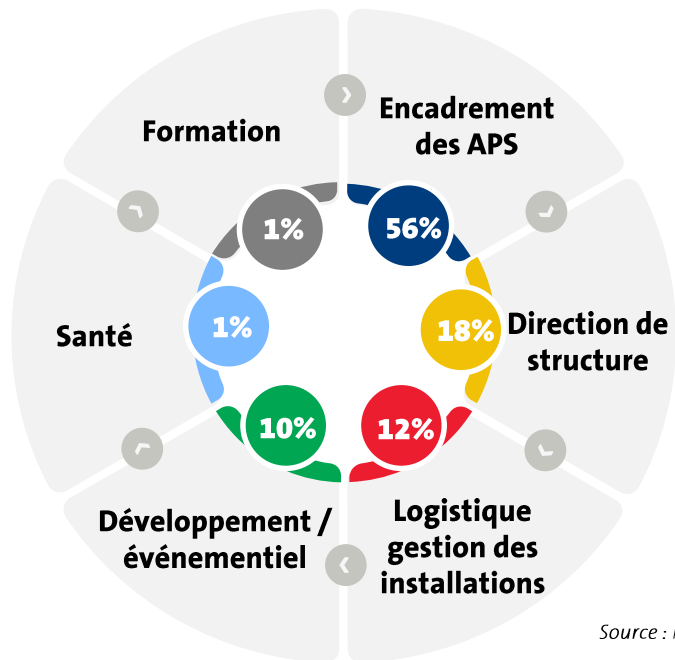


Mobilité professionnelle : les parcours possibles de la
filière sport

Portrait des métiers de la branche du sport




Données 2017

Répartition des métiers dans la branche du sport



Une grande diversité de métiers (31 sur 6 familles) mais une prépondérance des métiers d'encadrement des APS qui représentent plus de la moitié des métiers (57 500 emplois – 56%)

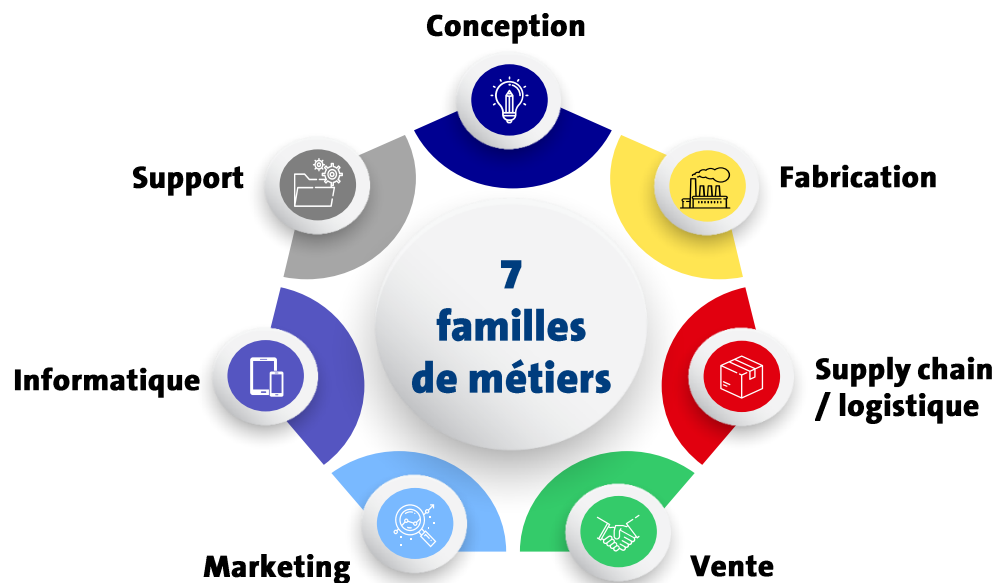
Des métiers en émergence

-  Dans l'encadrement des activités : coach sportif, préparateur physique, éducateur sport-santé...
-  Dans la gestion : directeur de structure, responsable des installations, stadium manager...
-  Dans le développement : agent de développement, e-sport...

Source : Réalisation d'une cartographie prospective des métiers et compétences dans le secteur du sport ; juillet 2021 ; COSMOS – CPNEF - Afdas




Portrait des métiers de la branche du commerce des articles de sport et équipements de loisirs (NAF 4764Z – IDCC 1557)

Données 2019



Une **grande diversité de métiers** avec des **fonctions transversales** (informatique, logistique, fonction support...) et des **compétences liées au sport**

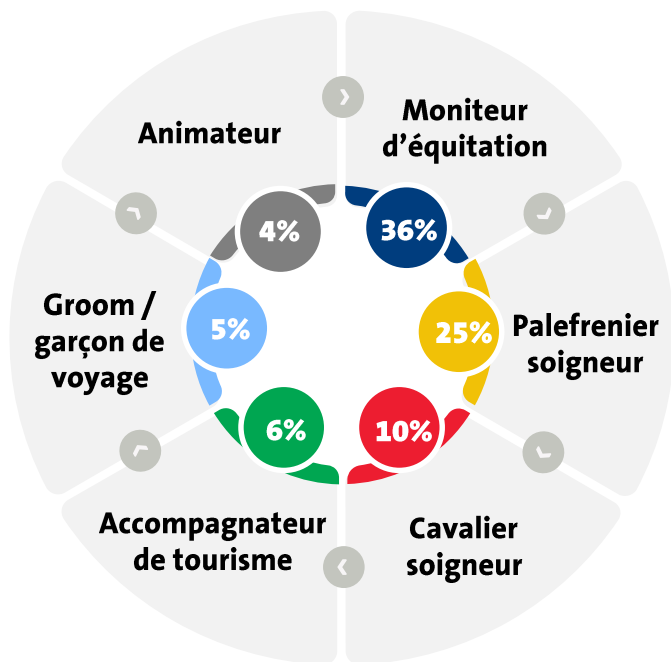
Des métiers de la vente qui évoluent pour s'adapter aux attentes

-  Apport, pour les équipes de vente, de conseils ; proposition de coaching sportif
-  Organisation de sessions découvertes pour de nouvelles applications numériques, de nouvelles pratiques sportives ou matériels...
-  Animation des communautés de sportifs (événements ad'hoc, challenges à partir d'applications numériques...)

Portrait des métiers de la branche des entreprises équestres

Données 2018

Répartition des offres d'emplois dans le secteur sport-loisir



Une grande diversité de métiers mais les postes de moniteurs d'équitation et de palefreniers soigneurs concentrent 61 % des offres d'emplois dans le secteur du sport et des loisirs

Un marché de l'emploi structuré autour des enseignants et des palefreniers-soigneurs

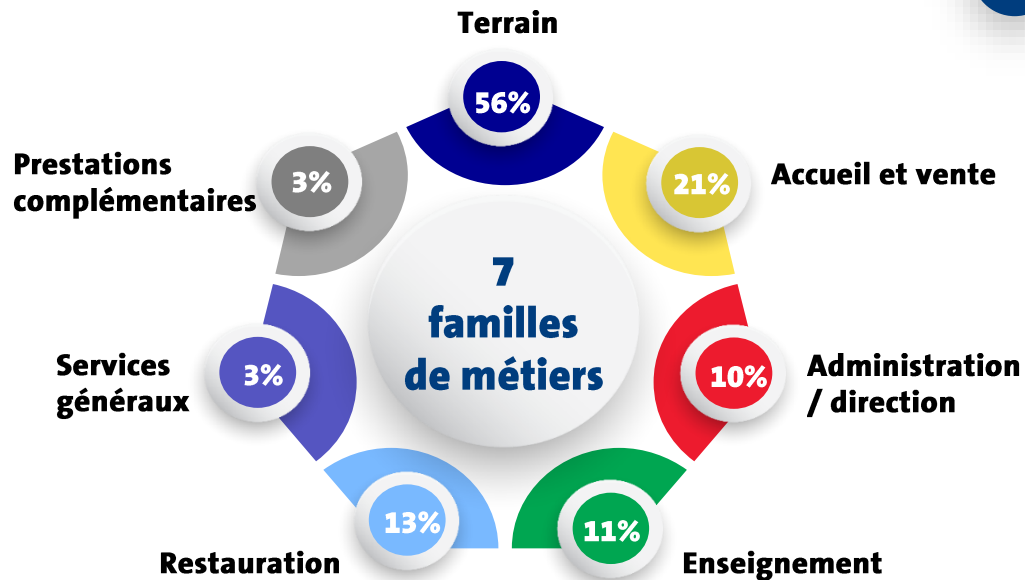
- Des postes de moniteurs essentiellement féminins et qualifiés ; aux conditions de travail marquées par la multiplication des CDD
- Une polyvalence des compétences de plus en plus attendue pour les moniteurs (disciplines équestres, éthologie, gestion administrative, communication...)

Source : Étude sur les besoins en formations de la branche des entreprises équestres, 2020, OCAPIAT

Portrait des métiers de la branche du golf



Données 2015

Poids des différentes familles de métiers dans la branche du golf



Un éclatement plus important des métiers, avec 18 emplois répartis dans 7 familles d'activités

Des métiers en émergence

-  Plus de la moitié des métiers se concentre sur la famille « Terrains » (jardiniers, intendants, mécaniciens...)
-  Une croissance des métiers liés à la restauration, terrains, ou accueil et vente

Les enjeux prioritaires autour de la mobilité professionnelle et des parcours



ATTRACTIVITE

La valorisation des métiers de la filière du sport et des débouchés potentiels est un enjeu fort pour répondre aux besoins des secteurs en tension (connaissance des métiers, canaux d'information, image...)



AGILITE

Une politique de formation qui doit encourager une approche à la fois verticale et horizontale entre les métiers du sport notamment dans le développement de la pluricom pétence



PASSERELLES

La capacité à imaginer des passerelles favorisant la structuration de la filière des métiers du sport (organismes de formation, branches...) et la mobilité des emplois entre les différentes branches



ACCOMPAGNER

Les employeurs, notamment associatifs, doivent être soutenus dans la mise en œuvre de leur politique RH (carrière, marque employeur, conditions de travail...)



→ **CONSTRUIRE DURABLEMENT
SA CARRIÈRE**

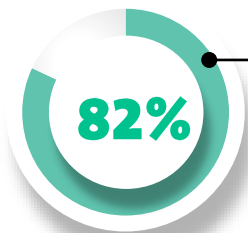


Attractivité des métiers et qualité de l'emploi : une
amélioration nécessaire

Cartographie des groupements d'employeurs (GE) du champ sport

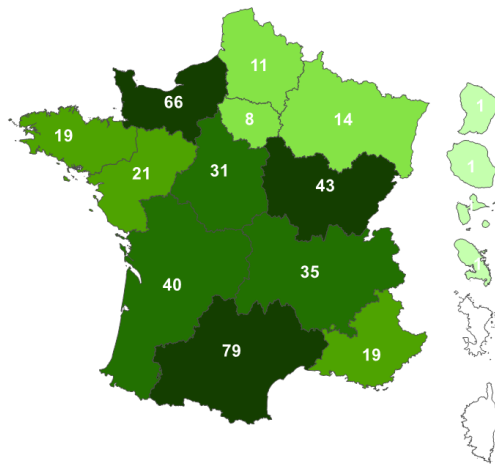
Données clés 2018

Les GE sport parmi les GE non-marchands

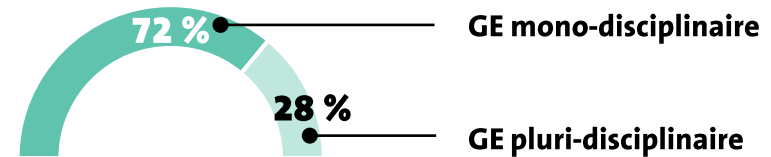


391 GE Sport / GE Sport et animation
sur **477** des GE non-marchands

Répartition territoriale des GE



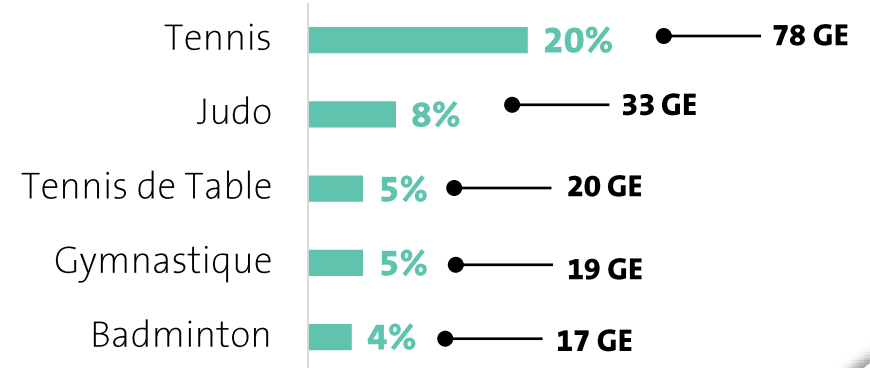
Typologie des GE Sport recensés



GE mono-disciplinaire

GE pluri-disciplinaire

Les 5 disciplines ayant le plus de GE





CONSTRUIRE DURABLEMENT SA CARRIÈRE

Reconnaissance des compétences : la VAE comme une
opportunité d'évolution et de reconversion
professionnelles

La place de la VAE dans les diplômes « sport »

Données clés 2022

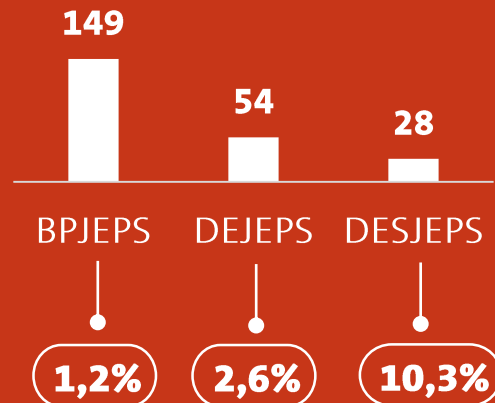


512 Candidats ou dossiers présentés devant un jury

231 Nombre de validations complètes (45% des dossiers présentés)

110 Nombre de validations partielles (22% des dossiers présentés)

Un système de VAE encore marginal dans les modalités de délivrance des diplômes



Poids de la VAE dans le volume de diplômes délivrés en 2022

Une dynamique observée sur quelques diplômes en 2022

89 diplômes différents concernés en 2022 (soit 6 dossiers en moyenne)

3 diplômes comptabilisent **58 dossiers en moyenne**



Activités physiques pour tous



Activités équestres



Activités de la forme

Les enjeux prioritaires autour de la reconnaissance des compétences

SIMPLIFICATION

Un système de VAE qui n'attire plus son public en raison de sa technicité administrative ; son développement implique de **renforcer la souplesse du dispositif** (procédure, rédaction des dossiers...)

DECLOISONNEMENT

Des outils déjà à l'œuvre sur le marché de l'emploi (cartographie des métiers, aires de mobilité, ROME 4.0...) mais qui nécessitent d'être davantage partagés au sein de la filière

VALORISATION

Une méconnaissance des dispositifs et outils de la **transition professionnelle** et de la **reconnaissance des compétences** pour les salariés et bénévoles de la filière

HARMONISATION

Une **forte hétérogénéité des certifications** (niveaux, blocs de compétences commun...) ou dans les fiches métiers qui impacte la lisibilité des compétences attendues dans le cadre de l'insertion des publics ou de la reconversion professionnelle



CONCLUSION



Ministre des Sports et des Jeux Olympiques et
Paralympiques, Amélie OUDÉA-CASTÉRA



#ObjectifPleinEmploi

- *Lisibilité de l'offre et des parcours de formation*
- *Accessibilité des emplois sportifs*
- *Qualité de l'emploi et attractivité des métiers*
- *Rôle social des acteurs du sport*
- *Valorisation des compétences dans le sport*





GOUVERNEMENT

Liberté
Égalité
Fraternité

#ObjectifPleinEmploi

A l'horizon du quinquennat,

- Créer 100 000 nouveaux emplois
- Multiplier par 5 les bénéficiaires d'actions d'insertion

...par et dans le sport





Lisibilité de l'offre et des parcours de formation vers les métiers du sport

1. Signature d'une charte de coopération interministérielle et interbranches sur les diplômes et certifications du champ du sport
2. Appui à la définition de nouvelles modalités de financement de la formation professionnelle dans le sport
3. Evolutions législative, réglementaire et doctrinale permettant de fluidifier l'enregistrement des certifications du champ du Sport
4. Expérimentation du premier Campus des métiers et des qualifications du sport dans les Hauts-de-France





Accessibilité des emplois sportifs

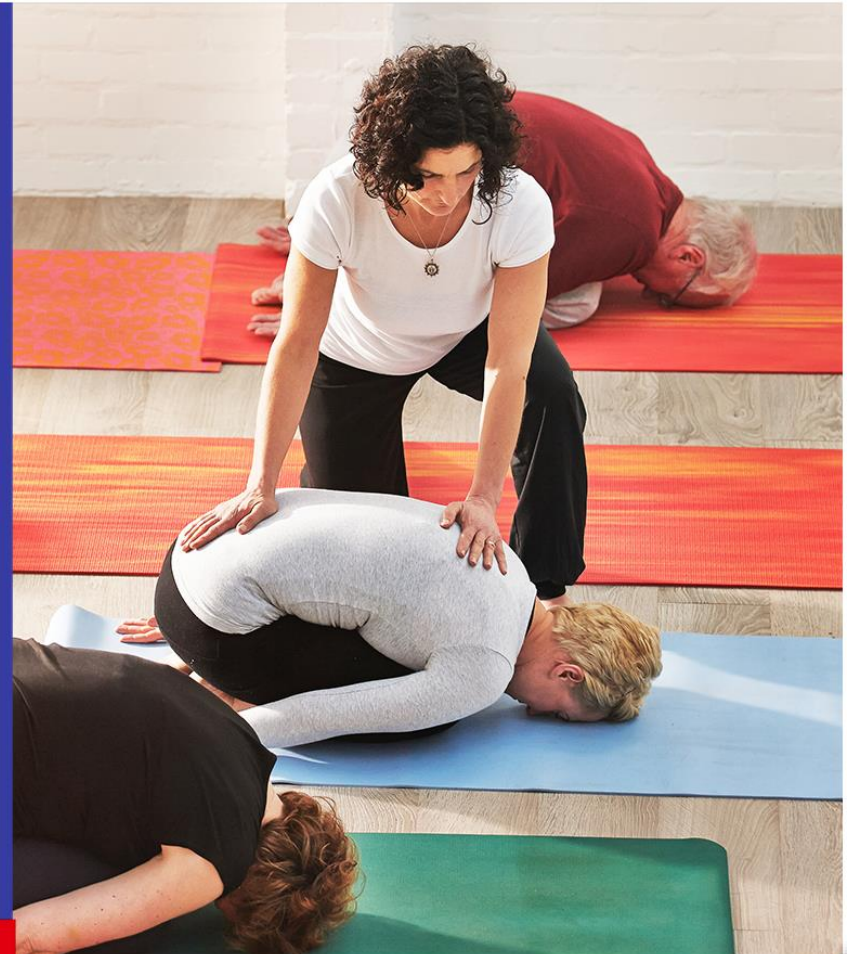
1. Renforcement de la politique de soutien aux dispositifs d'emploi dans le sport
2. Ouverture d'une plateforme des métiers du sport qui permettra d'accéder à l'information sur les métiers, les emplois et les formations
3. Organisation de la première édition de la semaine des métiers du sport





Qualité de l'emploi et attractivité des métiers

1. Création d'un baromètre des emplois dans le sport
2. Appui à des travaux interbranches professionnelles pour la définition de nouvelles actions d'analyse et de prospective
3. Lancement d'une grande campagne de promotion des métiers du sport
4. Chantier sur la féminisation des métiers du sport
5. Lancement de travaux sur le travail saisonnier et l'entrepreneuriat individuel dans le sport





Renforcement du rôle social des acteurs du Sport

Lancement du réseau Les clubs sportifs engagés

→ Un dispositif innovant de
professionnalisation des clubs engagés
dans l'insertion par le sport

→ Objectif :
2023 : 1 000 clubs sportifs engagés
2024 : 10 000 clubs sportifs engagés



Reconnaissance des compétences dans le sport

1. Intégration prioritaire du champ du sport dans le nouveau service public de la VAE
2. Ouverture d'un dispositif de reconnaissance des compétences pour les bénévoles et les SHN

